Отчет о работе профсоюзного комитета

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации работников Пинского колледжа УО «Брестский государственный университет имени А.С. Пушкина» за отчетный период осуществлялась на основании:

Устава профессионального союза работников образования и науки;

Соглашения между Министерством образования Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников образования и науки;

Соглашения между управлением образования Брестского облисполкома и Брестской областной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки;

Постановлений Федерации профсоюзов Беларуси, Центрального комитета Белорусского профсоюза работников образования и науки, Брестского областного комитета Белорусского профсоюза работников образования и науки;

Коллективного договора.

В отчётном периоде профсоюзный комитет проводил свою работу в соответствии с утвержденными планами работы, основными задачами которых являлись:

1. Осуществление реализации уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников колледжа.
2. Осуществление профсоюзного контроля соблюдения в колледже законодательства о труде и охране труда.
3. Способствование созданию условий, обеспечивающих вовлечение членов профсоюза в активную культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную профсоюзную работу.
4. Продолжение работы по организационному укреплению профсоюза, мотивации профсоюзного членства, росту рядов профсоюза.
5. Оптимизация информационного обеспечения членов профсоюза, разъяснения мер, принимаемых профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Работа профсоюзного комитета по защите профессиональных, трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

Профсоюзный комитет принимает активное участие в разработке и согласовании локальных нормативных актов, определяющих трудовые отношения в коллективе: коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции, инструкции по охране труда, графики работы, отпусков и т.д.

Основным нормативным правовым документом, регулирующим трудовые и социально-экономические отношения между нанимателем и работниками, является Коллективный договор.

Нормы и положения коллективного договора не противоречат Трудовому кодексу, Генеральному соглашению, Соглашению между Министерством образования и Белорусским профсоюзом работников образования и науки.

Все вопросы, касающиеся нормирования, оплаты и материального стимулирования труда, решаются по согласованию с профсоюзным комитетом на условиях объективности и широкой гласности. Соответствующие приказы доводятся до сведения работников учреждения образования.

В соответствии с коллективным договором производится премирование работников, установление надбавок за характер труда, за высокие достижения в труде:

1) Премирование работников происходит в соответствии с Положением о порядке, размерах и условиях премирования по результатам работы за месяц, квартал, год. Всем работникам колледжа, добросовестно исполняющим свои должностные (рабочие) инструкции и не имеющим замечаний по работе, ежемесячно начисляется премия в размере 5 % от оклада. Дополнительное премирование работников колледжа производится по результатам работы за месяц, квартал, год. Решение о премировании принимается на основании протокола заседания комиссии директором и оформляется приказом.

2) Набавка за характер труда устанавливается для работников колледжа в соответствии с Положением о порядке, размерах и условиях распределения надбавки за характер труда в размерах от базовой ставки. Так, данную надбавку (в процентном соотношении) получают воспитатели общежития, заведующие отделениями, кураторы, руководители ресурсных центров, лабораторий и т.д.

3) Набавка за высокие достижения в труде устанавливается работникам колледжа в соответствии с Положением о порядке, размерах и условиях установления набавки за высокие достижения в труде. Так, данную надбавку получают не только педагогические работники, но и рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений, водитель, юрисконсульт, кладовщик, столяр, кастелянша и т.д.

Материальная помощь оказывается в соответствии с Положением о порядке, размерах и условиях выплаты материальной помощи работникам колледжа. Так, в 2022 году Руководителем материальная помощь оказана работникам на сумму 608,00 рублей в связи со смертью близкого родственника (Мигалевич Наталье Николаевне, Ярмончук Наталье Валерьевне, Наривончик Наталье Федоровне, Герасимович Ксении Витальевне в размере 128,00 рублей каждому) и длительной временной нетрудоспособностью (Козак Елене Владимировне в размере 96,00 рублей). Остаток неиспользованных средств, предусмотренных на оказание материальной помощи, определялся в конце года, распределялся между работниками колледжа в равных долях и составил 117,60 рублей как для работников учебного корпуса, так и для работников общежития.

Стоит отметить, что все приказы о премировании, установлении надбавок, оказании материальной помощи согласовываются с профсоюзным

комитетом.

Профсоюзный комитет оказывает материальную помощь членам профсоюза из профсоюзного бюджета в соответствии с Положением о фонде материальной помощи профсоюзной организации.

Так, в 2022 году материальная помощь оказана:

в размере возмещения частичной стоимости понесенных расходов на оплату стоимости путевок в детские оздоровительные в размере 0,5 базовой величины 2 работникам (Ярмончук Наталье Валерьевне, Ятусевичу Сергею Станиславовичу), в размере 1 базовой величины 4 работникам (Коверчик Глафире Сергеевне, Лесничей Наталье Витальевне, Лузько Анастасии Геннадьевне, Пеньковой Татьяне Анатольевне);

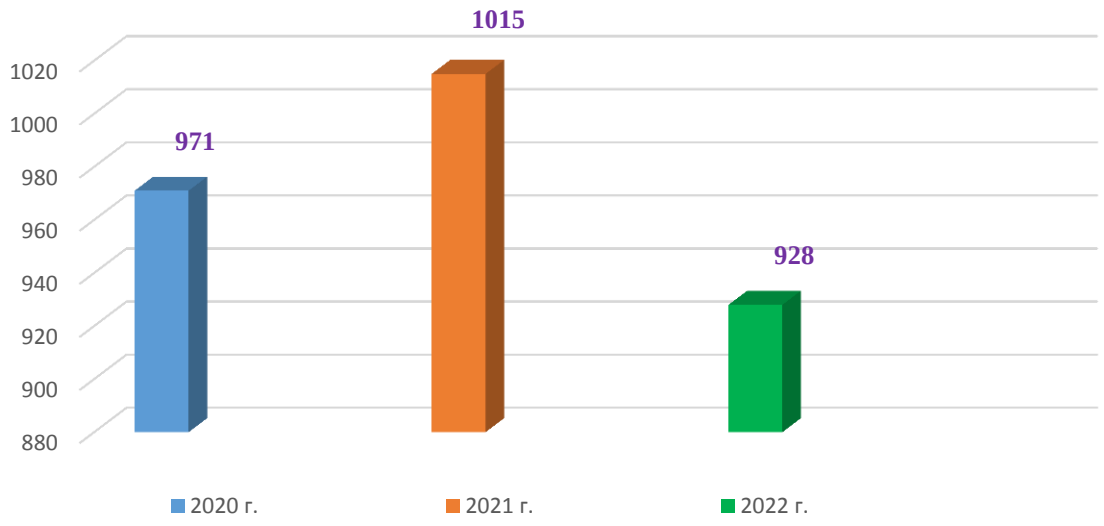
в связи со смертью близкого родственника 4 работникам (Мигалевич Наталье Николаевне, Ярмончук Наталье Валерьевне, Наривончик Наталье Федоровне, Герасимович Ксении Витальевне) в размере 64,00 руб. каждому;

в связи с подготовкой детей к школе 10 работникам (Валько Ларисе Александровне, Заковоротней Светлане Николаевне, Ковалевич Людмиле Михайловне, Колодич Марине Васильевне, Лавренчук Алла Николаевна, Петрукович Наталье Павловне, Пеньковой Татьяне Анатольевне, Плотницкой Татьяне Игоревне, Поликовской Дануте Петровне, Филинович Наталье Владимировне) в размере 32,00 рублей каждому;

в связи с выходом на пенсию 5 работникам (Бойко Лидии Николаевне, Каленковец Елене Федоровне, Конечной Галине Сергеевне, Пастуховой Валентине Васильевне, Семченко Лилии Николаевне) в размере 32,00 рублей каждому;

в связи длительной временной нетрудоспособностью 1 работнику (Ковалевичу Виталию Константиновичу) в размере 64,00 рублей.

Общая сумма выплат составила 928,00 рублей. Материальная помощь в 2020 году оказана 21 члену профсоюза на сумму 971,00 руб., в 2021 году – 27 членам профсоюза на сумму 1015,00 руб.:



Наниматель обеспечивает полную занятость работников в соответствии с контрактом и квалификацией работника. В контракты включено условие о повышении оклада и предоставлении дополнительного поощрительного отпуска продолжительностью 2 дня. 44,9% контрактов содержат повышение оклада от 10% до 30%, 54,3% – повышение оклада от 30% до 50%, 0,8% - повышение до 5%. 48,8% контрактов заключены сроком на 5 лет, 13,2% – на 4 года, 4,7% – на 3 года, 6,2% – на 2 года, 27,1% – на 1 год.

Мониторинг применения контрактной формы найма

Срок действия контракта	2021 год	2022 год	Повышение оклада в 2022 году	
			от 10% до 30%	от 30% до 50%
5 лет	46,6%	48,8%	44,9% контрактов	54,3% контрактов
4 года	20,6%	13,2%		
3 года	3,8%	4,7%		
2 года	5,3%	6,2%		
1 год	23,7%	27,1%		

Стоит отметить положительный рост количества долгосрочных контрактов (заключенных на 4 и 5 лет) и снижение количества краткосрочных контрактов (заключенных на 1 год).

С молодыми специалистами, Герасимович Ксенией Витальевной и Плотницкой Викторией Витальевной, контракты при приеме на работу заключены сроком на 2 года. Контракты содержат повышение оклада на 30% и дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью 2 дня.

На заседаниях профкома и профсоюзных собраниях регулярно анализируется выполнение норм Коллективного договора. Мониторинг соблюдения норм коллективного договора показывает, что в работе по обеспечению прав и интересов работников колледжа в социально-трудовой сфере профсоюзы используют механизм коллективных договоров, которые включают в себя нормы, усиливающие социально-правовую защищенность работников. Положения коллективного договора выполняются как нанимателем, так и профсоюзной организацией. Соблюдаются договорённости в сфере организации, нормирования и оплаты труда, правового обеспечения трудовых отношений, гарантий занятости и охраны труда.

Создание условий для профессионального роста членов коллектива, развитие инициативы и творчества.

В полном объеме реализуются полномочия профкома при проведении аттестации педагогических работников. В соответствии с законодательством представитель профкома делегируется в состав аттестационной комиссии, на заседании профкома согласовываются графики аттестации, характеристики аттестуемых.

Так, в феврале 2022 года комиссия во главе с председателем профсоюзной организации провела мониторинг деятельности аттестационной комиссии. Итоги были рассмотрены на совместном заседании Руководителя и представителя профкома, где была дана положительная оценка деятельности аттестационной комиссии. Рекомендации были направлены председателю аттестационной комиссии Корженевичу Станиславу Васильевичу.

Профком оказывает помощь молодым работникам в повышении образовательного уровня. Осуществляет контроль за соблюдением нанимателем установленных льгот для обучающихся без отрыва от производства.

Работа по соблюдению законодательства по охране труда.

Охрана труда, здоровья и жизни работников колледжа, профилактика травматизма, пожарной безопасности, создание безопасных условий труда и образовательного процесса является одной из главных задач учреждения образования.

В целях реализации установленного Конституцией Республики Беларусь права граждан на здоровье и безопасные условия труда, а также выполнения требований Закона РБ «Об охране труда» первичной профсоюзной организацией работников колледжа осуществлялся общественный контроль за соблюдением законодательства по охране труда.

Была обеспечена выдача общественным инспекторам по охране труда Положения об общественном инспекторе по охране труда с формой рекомендации, утвержденного постановлением президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 25.08.2010 № 180 (в редакции от 30.01.2017 № 11 и от 29.03.2018 г. № 88). У общественных инспекторов по охране труда (Кострицкой Екатерины Юрьевны, Овсейчук Ирины Евгеньевны, Пименова Олега Геннадьевича) и председателя первичной профсоюзной организации (Ятусевича Сергея Станиславовича) имеются удостоверения общественного инспектора по охране труда.

Общественные инспекторы участвовали в проведении ежедневного контроля по охране труда. Результаты фиксировались в «Журнале ежедневного контроля состояния охраны труда в колледже». Ежемесячный контроль осуществлялся совместно с комиссией нанимателя. По итогам контроля составлялись акты и направлялись заместителю директора по административно-хозяйственной работе для устранения нарушений.

В ходе ежеквартального контроля проводились мониторинги соответствия рабочих мест и бытовых помещений требованиям охраны труда: состояние рабочих мест и бытовых помещений, обеспечение безопасности при эксплуатации оборудования на рабочих местах, обеспечение умывальных раковин дозатором со средством дезинфекции кожных покровов,

осуществление контроля за регулярной заправкой дозаторов, соблюдение законодательства о режиме рабочего времени и времени отдыха, организация обучения, инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда, состояние электробезопасности учреждения образования, соблюдение противопожарного режима в учреждении образования и т.д. По результатам ежеквартального контроля оформлялся акт, в котором указывались обнаруженные недостатки, меры по их устранению и ответственные исполнители. Результаты ежеквартального контроля рассматривались на «Дне охраны труда», в рамках которого на совещании анализировалось состояние охраны труда, рассматривались имевшие место случаи нарушения требований охраны труда, обстоятельства и причины.

Ежеквартально на заседаниях профкома рассматривалась работа общественных инспекторов по охране труда. Информация о результатах работы общественных инспекторов размещалась на информационном стенде, уголках по охране труда в кабинетах.

Руководителем выделяются значительные средства (в соответствии с коллективным договором не менее 2% от фонда оплаты труда) для осуществления мероприятий по охране труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников. Так, на вышеперечисленные мероприятия затрачено в 2022 году 194 885 руб. 24 коп., что составляет 11,9 % от фонда оплаты труда, который за 2022 г. составил 1 639 740 руб. 55 коп.

Норма Коллективного договора на 2019 – 2022 годы		**Затрачено от фонда оплаты труда**	**Фонд оплаты труда**
27.15. Обеспечить выделении средств для осуществления мероприятий по охране труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников в размере не менее 2% от фонда оплаты труда	2020	7,4 % 100 506 руб. 43 коп.	1 358 413 руб. 60 коп.
	2021	11,9 % 172 570 руб. 72 коп.	1 452 359 руб. 40 коп.
	2022	11,9 % 194 885 руб. 24 коп.	1 639 740 руб. 55 коп.

В целях обеспечения прав работников на оперативное рассмотрение индивидуальных трудовых споров в колледже 14.01.2022 г. была создана

комиссия по трудовым спорам из равного числа представителей профсоюза и нанимателя сроком на 1 год. В состав комиссии включены были со стороны Нанимателя Пасовец Ольга Леонидовна, заместитель главного бухгалтера, и Каленковец Елена Фёдоровна, библиотекарь. Со стороны профсоюзного комитета: Шахнович Лариса Николаевна, преподаватель, и Марчук Ольга Михайловна, секретарь. В течение отчетного периода обращений в комиссию по трудовым спорам не поступало.

За вклад в создание здоровых и безопасных условий труда, осуществление периодического и общественного контроля по итогам года Руководитель поощряет работников учреждения, профсоюзный актив, общественных инспекторов по охране труда.

Культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа.

Содержание культурно-массовой работы профсоюзной организации определялось как традиционными мероприятиями, так и новыми. В колледже стало традицией празднование Дня защитника Отечества, Международного женского дня, Дня учителя, Нового года и др. Программы проведения этих праздников разрабатывались профсоюзным комитетом. Так, к каждому празднику выпускался поздравительный бюллетень, вручались ценные подарки, были организованы поздравления или вечера.

Каждый учебный год начинается с праздничных мероприятий, посвящённых Дню учителя. Педагоги, ветераны педагогического труда при финансовой и организационной поддержке профсоюзной организации отмечали свой профессиональный праздник. В этом году для работников колледжа, членов профсоюза, были организованы сладкие столы, посещение ресторана.

Для ветеранов педагогического труда было организовано чаепитие с бутербродами, пирожными и тортами.

К Новому году подарки получили не только дети до 14 лет работников колледжа, но и каждый член профсоюзной организации. Для детей и внуков работников 29 декабря был проведен новогодний утренник.

Ко Дню защитника Отечества мужчины получили подарочные сертификаты «Остров чистоты и вкуса» на сумму 10,00 рублей. По инициативе администрации и финансовой поддержке профсоюзного комитета осуществлялось праздничное поздравление мужчин за сладким столом. Каждая женщина к 8 Марта получила подарочный сертификат «Белита-Витекс» на сумму 10,00 рублей.

Традиционным стало поздравление детей работников с Международным днём защиты детей. Так, проводились «Праздники детства», посвященные Дню защиты детей. Для всех пришедших на праздники была подготовлена развлекательная программа с участием сказочных персонажей, с играми и весёлыми конкурсами. В мероприятии принимали активное участие дети и внуки работников колледжа, которые получали от профсоюзного комитета подарки и сладкие призы.

Ежегодно в нашем колледже проводится акция «Профсоюзы – детям». В соответствии с акцией были организованы поздравления подарками детей (первоклассников) сотрудников с поступлением на обучение в школу.

В колледже стало традицией торжественно отмечать завершение сотрудниками своей трудовой деятельности и уход на заслуженный отдых. На первом в новом учебном году педагогическом совете проходит чествование работников колледжа в связи с выходом на заслуженный отдых – пенсию. Слова благодарности от директора колледжа, председателя профсоюзной организации, коллег по работе за профессионализм, активную общественную

позицию на протяжении всей своей трудовой деятельности звучали в адрес наших уважаемых коллег.

Профсоюзный комитет считает целесообразным организацию туристско-экскурсионных мероприятий для членов профсоюзной организации. Интересной и увлекательной вышла экскурсия «Дорогами памяти» для работников колледжа по маршруту Пинск – Посеничи – Любель-Поль – Вяз – Пинск. В ходе поездки была посещена братская могила жертв войны в деревне Любель-Поль. Экскурсию подготовила Сташенко Инесса Владимировна, председатель комиссии спорта и туризма.

Профсоюзный комитет считает важным направлением работы поддержание здорового образа жизни работников. По инициативе Руководителя, комиссии спорта и туризма и при финансовой поддержке профсоюзного комитета весело и с пользой на живописном берегу Погостского водохранилища прошел праздник «День здоровья»!

Спортивную программу «Весёлые старты» подготовили преподаватели комиссии спорта и туризма. Развлекательную программу подготовили Корженевич Станислав Васильевич и Ярмолюк Ирина Юрьевна.

Самые быстрые, смелые, ловкие проверили свои навыки в веревочном парке.

Для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей Руководителем отчисляется Профкому денежные средства в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы работников, содержащихся за счет внебюджетных средств.

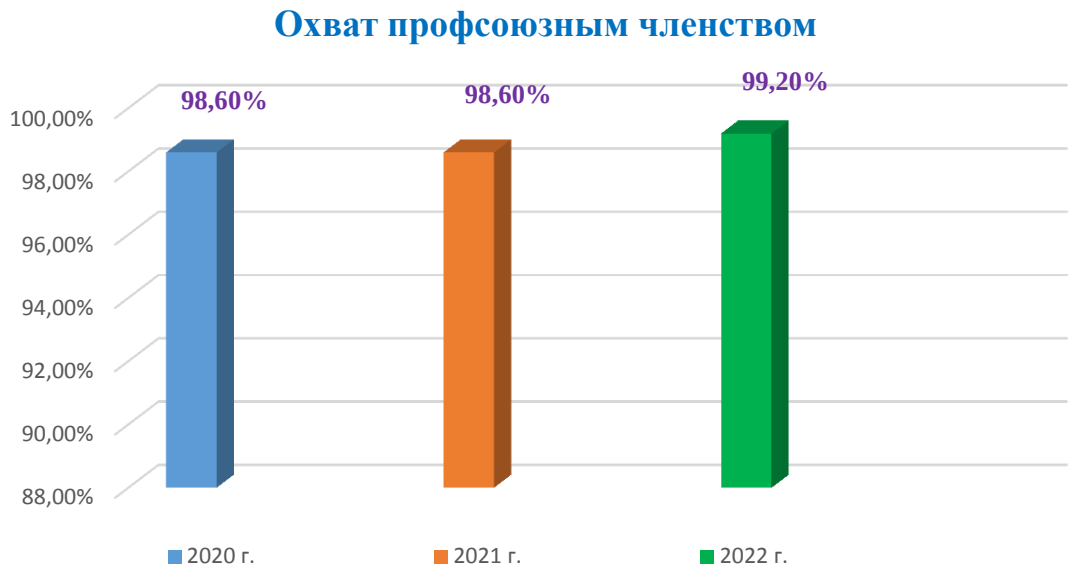
Организационно-массовая и информационная работа.

На протяжении отчётного периода профсоюзным комитетом осуществлялась организационно-массовая и информационная работа. В профкоме ведётся учёт всех членов профсоюза. На каждого заведена учётная карточка. Обеспечивается выдача профсоюзных билетов. Постановка на учет в профсоюзную организацию протоколируется. На сегодняшний день в профсоюзной организации работников насчитывается 137 человек. Охват профсоюзным членством в отчетном периоде составил:

2020 год – 98,6 %;

2021 год – 98,6 %;

2022 год – 99,2 %.



Работники организации, не являющиеся членами отраслевого профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту трудовых прав и законных интересов, предоставляемые профсоюзом. Ежеквартально на заседаниях профкома проводится анализ динамики профсоюзного членства, итогов проводимой мотивационной работы.

В профсоюзный комитет регулярно обращаются члены профсоюзной организации по вопросам материальной помощи, оплаты труда, продления и перезаключения контрактов, организации труда и др. Каждый получает ответ, помогающий разрешить проблему. В отдельных случаях профсоюзный комитет пользуется юридической консультацией Брестской областной организации Белорусского профессионального союза работников образования и науки.

С целью информирования членов профсоюза о деятельности профсоюзных органов профсоюзным комитетом организована подписка на газету Федерации профсоюзов Беларуси «Беларускі час» в 2 экз.

В соответствии с Концепцией кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси в перспективный резерв включены молодые активисты, обладающие лидерскими качествами, которые в перспективе могут быть избраны на должность руководителя первичной профсоюзной организации. Анализ качественного состава профсоюзного комитета показал: в состав выборного профсоюзного органа избрана молодежь (возраст до 35 лет включительно), что составляет 29 % от общего количества членов профсоюзного комитета.

Председатель профсоюзной
организации С.С. Ятусевич