

МІНІСТЭРСТВА АДУКАЦЫІ
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ



ЗБОРНІК НАРМАТЫЎНЫХ ДАКУМЕНТАЎ

БЮЛЕТЭНЬ

Заснавальнік:

Міністэрства адукацыі
Рэспублікі Беларусь

Выдаецца з 1960 года
Выходзіць 2 разы
на месяц

Дакументы друкуюцца
на мове арыгінала

Рэдакцыйная калегія

КАДЛУБАЙ А. В., *старшыня*
МАЛЬКОВІЧ Л. П., *намеснік старшыні*
ЛІНЬКОВА Н. М., *сакратар*
БАЧКОЎСКИ А. А.
БЕБЕХ І. А.
КАСПЯРОВІЧ С. А.
ТАМІЛЬЧЫК Э. В.
УКЛЕЙКА С. В.

Мінск
Нацыянальны інстытут адукацыі
Красавік 2020

8
(918)

**Зборнік
нарматыўных дакументаў
Міністэрства адукацыі
Рэспублікі Беларусь**

№ 8

Падпісана да друку ?.04.2020
Фармат 60×84/16
Папера афсетная
Ум. друк. арк. 4,18
Ул.-выд. арк. 4,32
Тыраж 4532 экз.
Заказ

Навукова-метадычная ўстанова
«Нацыянальны інстытут адукацыі»
Міністэрства адукацыі Рэспублікі Беларусь.
Пасведчанне аб дзяржаўнай рэгістрацыі
выдаўца, вытворцы, распаўсюджвальніка
друкаваных выданняў № 1/263 ад 02.04.2014.
Вул. Караля, 16, 220004, г. Мінск.

ААТ «Прамдрук».
Пасведчанне аб дзяржаўнай рэгістрацыі
выдаўца, вытворцы, распаўсюджвальніка
друкаваных выданняў № 2/21 ад 29.11.2013.
Вул. Чарняхоўскага, 3, 220049, г. Мінск.

Адрас рэдакцыі:
вул. Б. Хмяльніцкага, 3,
220013, г. Мінск

Тэлефон 292 13 61
E-mail: adu.redaktor@tut.by

Галоўны рэдактар
Н. М. Лінькова

Карэктар
З. Б. Званарова

***Камп'ютарны дызайн
і вёрстка***
Т. А. Кужаль

© Міністэрства адукацыі
Рэспублікі Беларусь, 2020
© Афармленне.
НМУ «Нацыянальны інстытут
адукацыі», 2020

САЦЫЯЛЬНАЕ ПАРТНЁРСТВА

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ БЕЛОРУССКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
КОЛЛЕГИЯ
ПРЕЗИДИУМ

О ВЫПОЛНЕНИИ В 2019 ГОДУ СОГЛАШЕНИЯ МЕЖДУ МИНИСТЕРСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И БЕЛОРУССКИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ НА 2019—2022 гг. И ВНЕСЕНИИ В НЕГО ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ

Постановление от 2 апреля 2020 г. № 6/5-203

В целях совершенствования социального партнерства между Министерством образования Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников образования и науки Коллегия и Президиум ПОСТАНОВЛЯЮТ:

1. Информацию о выполнении в 2019 году Соглашения между Министерством образования Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников образования и науки на 2019—2022 гг. (далее — Министерство образования, Соглашение, Профсоюз) принять к сведению (прилагается).

2. Отметить, что социальными партнерами принимались меры, направленные на выполнение норм, включенных в Соглашение, выполнение обязательств Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019—2021 гг.

3. Одобрить прилагаемый проект изменений и дополнений в Соглашение (далее — изменения и дополнения) и поручить подписать его Министру образования И. В. Карпенко и Председателю Профсоюза Т. Р. Якубович.

4. Управлению контроля, делопроизводства и материально-технического обеспечения Министерства образования:

4.1. зарегистрировать прилагаемые изменения и дополнения в Соглашение в Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Срок исполнения — до 30 апреля 2020 года;

4.2. довести информацию об изменениях и дополнениях в Соглашение до сведения заинтересованных и опубликовать их в бюллетене «Зборнік нарматыўных дакументаў Міністэрства адукацыі Рэспублікі Беларусь» и газете «Настаўніцкая газета».

Срок исполнения — до 30 апреля 2020 года;

5. Главным управлениям образования облисполкомов, комитету по образованию Мингорисполкома, организациям, подчиненным Министерству образования, совместно с организационными структурами Профсоюза:

5.1. обеспечить приведение местных соглашений и коллективных договоров в соответствие с Соглашением с учетом изменений и дополнений, сохранение в них уровня обязательств и своевременность перезаключения;

Срок исполнения — до 1 сентября 2020 года;

5.2. способствовать совершенствованию системы социального партнерства на всех уровнях, активной работе отраслевого Совета по трудовым и социальным вопросам в системе Министерства образования Республики Беларусь, территориальных (областных, городских, районных) советов, а также комиссий по проведению коллективных переговоров в организациях;

5.3. добиваться совершенствования коллективно-договорного регулирования важнейших вопросов социальной политики (оплата труда, социальные гарантии, обеспечение занятости, улучшение условий труда и др.), заключения коллективных договоров в каждой организации, где действует профсоюзная организация, урегулирования вопросов, возникающих при заключении и применении тарифного и местных соглашений, выполнения сторонами социального партнерства принятых на себя обязательств;

5.4. обеспечить осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда при применении норм измененного Трудового кодекса Республики Беларусь и Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций»;

5.5. осуществлять поэтапное приведение профсоюзной структуры в соответствие со структурой отрасли образования.

6. Определить состав отраслевого Совета по трудовым и социальным вопросам в системе Министерства образования Республики Беларусь согласно приложению.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления коллегии и президиума возложить на заместителя Министра образования Республики Беларусь С. В. Рудого и заместителя Председателя ЦК Профсоюза В. А. Ильину.

**Председатель коллегии,
Министр образования**

И. В. Карпенко

**Председатель президиума
Центрального комитета
Белорусского профессионального союза
работников образования и науки**

Т. Р. Якубович

*Приложение
к постановлению коллегии
Министерства образования
Республики Беларусь
и президиума Центрального
комитета Белорусского
профессионального союза
работников образования и науки
02.04.2020 № 6/5-203*

**Состав отраслевого Совета по трудовым и социальным вопросам
в системе Министерства образования Республики Беларусь**

Сопредседатели совета:

1. Рудый Сергей Валентинович – заместитель Министра образования Республики Беларусь
2. Якубович Татьяна Романовна – председатель Белорусского профессионального союза работников образования и науки

Члены совета:

3. Барейша ° Михаил Флерьянович – председатель первичной профсоюзной организации студентов учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет»
4. Башко Николай Николаевич – председатель Минской областной организации Белорусского профессионального союза работников образования и науки
5. Бебех Ирина Александровна – начальник Главного управления экономики образования Министерства образования Республики Беларусь
6. Вахтина Ирина Сергеевна – председатель первичной профсоюзной организации работников Белорусского национального технического университета
7. Волкова Лариса Леонидовна – председатель Минской городской организации Белорусского профессионального союза работников образования и науки
8. Герасимович Валентина Григорьевна – заведующий отделом социально-экономической работы аппарата Центрального комитета Белорусского профессионального союза работников образования и науки
9. Гладкая Галина Владимировна – инспектор отдела контроля, делопроизводства и материально-технического обеспечения Министерства образования Республики Беларусь

10. Зданович
Владимир Матвеевич – начальник Главного управления кадровой политики и организационно-аналитической работы Министерства образования Республики Беларусь
11. Ильина
Валентина Алексеевна – заместитель председателя Центрального комитета Белорусского профессионального союза работников образования и науки
12. Касперович
Сергей Антонович – начальник Главного управления профессионального образования Министерства образования Республики Беларусь
13. Криволапова
Наталья Валентиновна – начальник отдела оплаты труда и нормирования штатной численности Главного управления экономики образования Министерства образования Республики Беларусь
14. Лесун
Марина Леонидовна – главный технический инспектор труда Белорусского профессионального союза работников образования и науки
15. Манюк
Лариса Васильевна – главный правовой инспектор труда Белорусского профессионального союза работников образования и науки
16. Мицкевич
Игорь Викторович – заместитель начальника управления развития материально-технической базы системы образования Министерства образования Республики Беларусь
17. Мякинник
Оксана Владимировна – начальник юридического отдела Министерства образования Республики Беларусь
18. Симановская
Татьяна Анатольевна – заместитель начальника Главного управления воспитательной работы и молодежной политики, начальник управления по делам молодежи Министерства образования Республики Беларусь
19. Уклейко
Светлана Викторовна – начальник Главного управления общего среднего, дошкольного и специального образования Министерства образования Республики Беларусь

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ МИНИСТЕРСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И БЕЛОРУССКИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ НА 2019—2022 ГОДЫ

Зарегистрированы Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь 13 апреля 2020 г. № 282

1. В пункте 4:**1.1. часть первую изложить в следующей редакции:**

«Соглашение распространяется на нанимателей — организации, подчиненные Министерству, структурные подразделения областных, Минского городского исполнительных комитетов, осуществляющие государственно-властные полномочия в сфере образования (далее — управления, комитет образования), структурные подразделения исполнительных и распорядительных органов базового и первичного территориальных уровней, осуществляющие государственно-властные полномочия в сфере образования (далее — отделы образования), нанимателей — организации, подчиненные управлениям, комитету, отделам образования (далее — система Министерства), на работников вышеперечисленных организаций, управлений, комитетов, отделов образования, а также на обучающихся, получающих высшее, среднее специальное, профессионально-техническое и послевузовское образование в дневной форме получения образования в учреждениях образования системы Министерства (далее — обучающиеся) — членов отраслевого профсоюза.»;

1.2. часть третью изложить в следующей редакции:

«Министерство признает ЦК отраслевого профсоюза полномочным представителем работников и обучающихся организаций и учреждений образования системы Министерства в коллективных переговорах.».

2. В частях третьей и четвертой пункта 5, части третьей подпункта 24.7 пункта 24, части третьей подпункта 25.4 пункта 25, подпункте 26.1 пункта 26, подпункте 31.21 пункта 31, в пункте 42.3, части первой подпункта 42.4, подпунктах 42.6, 42.8 частях третьей и четвертой подпункта 42.13 пункта 42, в части четвертой подпункта 51.2. пункта 51 слова «локальные нормативные правовые акты» заменить словами «локальные правовые акты» в соответствующих падеже и числе.

3. Часть первую пункта 14 дополнить предложениями следующего содержания:

«С согласия сторон действие Соглашения может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия Соглашения оформляется дополнительным соглашением к нему.».

4. Подпункт 22.4 пункта 22 изложить в следующей редакции:
«22.4. Добиваться установления базовой ставки в размере бюджета прожиточного минимума.».

5. В пункте 23:

5.1. подпункт 23.2.3 изложить в следующей редакции:

«23.2.3. внедрения нормативного финансирования в учреждениях образования;».

5.2. подпункт 23.2.5 изложить в следующей редакции:

«23.2.5. увеличения бюджетных средств на заработную плату;»;

5.3. в подпункте 23.2.10 слова «ставки (оклада)» заменить словами «оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности».

6. В пункте 24:

6.1. в части шестой подпункта 24.2 слово «вознаграждение» заменить словом «выплаты»;

6.2. подпункт 24.5 изложить в следующей редакции:

«24.5. Размер средств, направляемых на стимулирующие выплаты, определяется ежемесячно. Информация о наличии и размере неиспользованных средств ежемесячно доводится бухгалтерскими службами до сведения руководителей организаций системы Министерства и комитетов отраслевого профсоюза.»;

6.3. в подпункте 24.8 слова «установленных ему ставки (оклада)» заменить словами «установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности»;

6.4. подпункт 24.9 изложить в следующей редакции:

«24.9. Руководители организаций системы Министерства устанавливают дополнительные меры стимулирования труда (надбавку к окладу и предоставление дополнительного поощрительного отпуска) при заключении контрактов.

Руководители организаций системы Министерства могут устанавливать иные гарантии работникам из числа выпускников учреждений образования, организаций, реализующих образовательные программы послевузовского образования, получившим профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, послевузовское образование с учетом объема и качества выполняемых работ, проявленной инициативы в первые три года работы, если более длительный срок не предусмотрен коллективным договором.»;

6.5. подпункт 24.14 изложить в следующей редакции:

«24.14. Конкретные размеры и порядок выплаты доплаты за особые условия труда работникам организаций системы обра-

зования (их подразделений), имеющих специальные классы, группы, классы и группы интегрированного обучения и воспитания, классы и группы для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, регулируются коллективными договорами, а их руководителям — устанавливаются органом, уполномоченным заключать с ними контракт, по согласованию с соответствующим комитетом отраслевого профсоюза.»

7. в пункте 27:

7.1. подпункте 27.1 слова «локальные нормативные правовые акты» заменить словами «локальные правовые акты»;

7.2. в подпункте 27.6:

часть первую изложить в следующей редакции:

«27.6. Наниматель имеет право в порядке, предусмотренном статьей 32 Трудового кодекса, в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами изменить существенные условия труда работника при продолжении им работы по той же квалификации, должности служащего (профессии рабочего), определенным в трудовом договоре (контракте), по согласованию с комитетом отраслевого профсоюза.»;

после части первой дополнить подпункт частями следующего содержания:

«Изменением существенных условий труда признается изменение системы оплаты труда, режима рабочего времени, включая установление или отмену неполного рабочего времени, изменение объема педагогической работы педагогическим работникам, которым установлены нормы часов педагогической нагрузки за ставку, разряда, изменение гарантий, уменьшение размеров оплаты труда, предложение о заключении контракта с работником, работающим по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, а также других условий, устанавливаемых в соответствии с Трудовым кодексом.

Наниматель обязан предупредить работника об изменении существенных условий труда письменно не позднее чем за один месяц.»;

7.3. в подпункте 27.12 слова «локальном нормативном правовом акте» заменить словами «локальном правовом акте»;

7.4. подпункт 27.17 исключить.

8. подпункт 30.1 пункта 30 исключить.

9. В пункте 31:

9.1. подпункт 31.1 изложить в следующей редакции:

«31.1. Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации орга-

низации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4, 6, 7 (кроме абзацев третьего, четвертого и шестого) статьи 42, а также по пункту 3 статьи 47 Трудового кодекса производится с предварительного согласия соответствующего комитета отраслевого профсоюза.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников), 5, 7 (кроме абзацев второго и пятого), 8—11 статьи 42, а также по пунктам 1 и 7 статьи 47 Трудового кодекса производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления соответствующего комитета отраслевого профсоюза.»;

9.2. часть вторую пункта 31.4 изложить в следующей редакции:

«Принимать меры к трудоустройству работников, подлежащих увольнению в связи с сокращением численности или штата, ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности содействовать их переобучению.»;

9.3. подпункт 31.6 изложить в следующей редакции:

«31.6. Заключение контрактов с работниками, работающими по трудовому договору на неопределенный срок, осуществляется в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами при наличии финансовой возможности, обеспечивающей выполнение условий контракта. Работник должен быть письменно предупрежден об изменении существенных условий труда (заключение контракта) не позднее чем за один месяц до заключения контракта. В день предупреждения работнику в письменном виде вручается проект контракта.»;

9.4. подпункт 31.8 изложить в следующей редакции:

«31.8. В случае истечения срока контракта в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет наниматель обязан с согласия работника продлить срок действия контракта в пределах максимального срока либо заключить новый контракт на период беременности и до окончания указанных отпусков.»;

9.5. из подпунктов 31.9 и 31.24 слова «Установить, что» исключить;

9.6. подпункты 31.11—31.14 изложить в следующей редакции:

«31.11. Продлевать, заключать контракты с работниками, добросовестно работающими, не допускающими нарушений про-

изводственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не более пяти лет, с их согласия, не менее чем до достижения указанного возраста с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса.

Заключение контрактов с работниками — членами отраслевого профсоюза организаций системы Министерства производится при участии представителя отраслевого профсоюза.

31.12. Заключать новые контракты с работниками, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию и (или) имеющими продолжительный стаж работы по специальности (в отрасли), продолжительность которого определяется в каждой конкретной организации системы Министерства самостоятельно в коллективном договоре, на срок не менее трех лет либо на максимальный срок действия контракта, если это предусмотрено в коллективном договоре организации, с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса.

На меньший срок контракт заключать только с письменного согласия работника.

31.13. Продлевать контракты с работниками, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию и (или) продолжительный стаж работы по специальности (в отрасли), продолжительность которого определяется в каждой конкретной организации системы Министерства самостоятельно в коллективном договоре, на срок до истечения максимального срока действия контракта с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса.

На меньший срок контракт продлевать только с письменного согласия работника.

31.14. Заключать новые контракты с одинокими родителями, не состоящими в браке, опекунами, попечителями, воспитывающими несовершеннолетних детей, находящихся на их иждивении, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, на срок пять лет.»;

9.7. в подпункте 31.15 второе предложение изложить в следующей редакции: «При заключении контрактов обязательно соблюдение условий, предусмотренных абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса.»;

9.8. подпункт 31.16 изложить в следующей редакции:

«31.16. Продлевать контракты с работниками, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, на срок до истечения максимального срока действия контракта, с их согласия.»;

9.9. подпункты 31.18—31.20 исключить;

9.10. подпункты 31.21—31.23 изложить в следующей редакции:

«31.21. Наниматель при приеме на работу обязан заключить трудовой договор (контракт) с работником и ознакомить его под роспись с Соглашением, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными правовыми актами, действующими в организации системы Министерства.

Наниматель вправе при приеме на работу гражданина запрашивать характеристику с предыдущих мест работы, которая выдается в течение пяти календарных дней со дня получения соответствующего запроса и подписывается руководителем организации и председателем профсоюзного комитета.

31.22. Рекомендовать нанимателям заключать (по истечении срока действия контракта) с работниками, проработавшими не менее пяти лет на условиях контрактной формы найма, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, с их письменного согласия трудовой договор на неопределенный срок.

31.23. Рекомендовать нанимателям заключать с работниками учреждений образования при их согласии трудовые договоры на неопределенный срок при отсутствии возможности

выполнения абзацев второго и третьего пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса.».

10. Подпункт 32.4 пункта 32 исключить.

11. В пункте 34:

11.1. подпункт 34.7.2 после слов «с сохранением за ними» дополнить словами «места работы и»;

11.2. в подпункте 34.7.5 слова «2 и 6» заменить словами «3 и 5»;

11.3. подпункт 34.7.9 изложить в следующей редакции;

«34.7.9. поощрять работников, избранных общественными инспекторами по охране труда, за активную работу по итогам месяца (квартала, года);».

12. Из подпункта 37.1 пункта 37 слова «республиканского и местных бюджетов» исключить;

13. В пункте 38:

13.1. подпункт 38.5 изложить в следующей редакции:

«38.5. Содействовать расширению практики добровольного страхования дополнительной пенсии и медицинских расходов за счет внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации.»;

13.2. в подпункте 38.12 слова «от фонда заработной платы» заменить словами «от суммы средств на оплату труда»;

14. пункте 45:

14.1. подпункт 45.7 изложить в следующей редакции:

«45.7. Рекомендовать нанимателям устанавливать работникам, избранным председателями первичных профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы и выполняющим работу на общественных началах, стимулирующие выплаты: за содействие работникам в вопросах защиты их трудовых и социально-экономических прав и интересов, охраны труда, пропаганду здорового образа жизни, организацию досуга членов коллектива работников и создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе — 30 % оклада по основной работе;

достигшим 100 % членства в организации, при выполнении общественной работы в интересах коллектива — в размере 50 % оклада по основной работе.

Поощрять из профсоюзного бюджета и средств материального стимулирования труда наиболее отличившихся профсоюзных активистов и членов профсоюза.»;

14.2. подпункты 45.10—45.12 изложить в следующей редакции:

«45.10. Расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного

обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4, 6, 7 (кроме абзацев третьего, четвертого и шестого) статьи 42, по пункту 3 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлекать к дисциплинарной ответственности лиц, избранных в состав комитетов отраслевого профсоюза организаций системы Министерства и не освобожденных от основной работы, с письменного согласия соответствующего комитета отраслевого профсоюза, а председателей комитетов отраслевого профсоюза — только с согласия вышестоящего профсоюзного органа.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников), 5, 7 (кроме абзацев второго и пятого), 8—11 статьи 42, а также по пунктам 1 и 7 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, указанных в части первой настоящего пункта, производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления соответствующего комитета отраслевого профсоюза.

45.11. Расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4, 6, 7 (кроме абзацев третьего, четвертого и шестого) статьи 42, по пункту 3 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлекать к дисциплинарной ответственности лиц, избранных в районные, городские, областные, Центральный комитеты отраслевого профсоюза и не освобожденных от работы, помимо соблюдения общего порядка увольнения, с письменного согласия профсоюзного органа, членом которого они избраны.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников), 5, 7 (кроме абзацев второго и пятого), 8—11 статьи 42, а также по пунктам 1 и 7 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, указанных в части первой настоящего пункта, производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления соответствующего комитета отраслевого профсоюза.

45.12. Расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4, 6, 7 (кроме абзацев третьего, чет-

вертого и шестого) статьи 42, по пункту 3 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлекать к дисциплинарной ответственности лиц, представителей отраслевого профсоюза, участвующих в работе комиссий по трудовым спорам, членов отраслевого профсоюза, уполномоченных вести переговоры по коллективным договорам, а также общественных инспекторов по охране труда и контролю за соблюдением законодательства о труде с согласия соответствующего комитета отраслевого профсоюза.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников), 5, 7 (кроме абзацев второго и пятого), 8—11 статьи 42, а также по пунктам 1 и 7 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, указанных в части первой настоящего пункта, производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления соответствующего комитета отраслевого профсоюза.»;

14.3. часть первую подпункта 45.13 изложить в следующей редакции:

«45.13. Не заключать контракты с работниками, работающими по трудовому договору на неопределенный срок, избранными в состав профсоюзных органов, во время срока их полномочий и в течение двух лет после переизбрания без их согласия.».

15. В пункте 51:

15.1. подпункт 51.6.5 изложить в следующей редакции:

«51.6.5. об удешевлении стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников организаций отрасли при наличии финансовых возможностей;»;

15.2. подпункты 51.6.7—51.6.9 изложить в следующей редакции:

«51.6.7. порядок и источники оказания материальной помощи работникам;

51.6.8. размеры и порядок выплаты доплаты за особые условия труда работникам;

51.6.9. размеры и порядок установления надбавки за характер труда педагогическим работникам;»;

15.3. подпункт 51.6.12 изложить в следующей редакции:

«51.6.12. перечень профессий рабочих и должностей служащих, для которых вводится рабочий день с разделением смены на отдельные части с перерывом в работе свыше двух часов;»;

15.4. подпункты 51.6.14—51.6.20 после слова «профессий» и слова «должностей» дополнить словом «рабочих» и словом «служащих» соответственно в соответствующих падеже и числе;

15.5. подпункты 51.6.23—51.6.25 изложить в следующей редакции:

«51.6.23. перечень категорий работников, которым устанавливается дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день;

51.6.24. случаи расторжения трудового договора, контракта по инициативе нанимателя с согласия или предварительного уведомления соответствующего комитета отраслевого профсоюза;

51.6.25. случаи расторжения трудового договора, заключенного на неопределенный срок, при которых трудовой договор может быть расторгнут до истечения срока предупреждения;»;

15.6. подпункты 51.6.27 и 51.6.28 изложить в следующей редакции:

«51.6.27. случаи, указанные в подпункте 31.24 настоящего Соглашения, и иные, при которых наниматель по просьбе работника расторгает контракт досрочно;

51.6.28. случаи предоставления работникам по их желанию трудовых отпусков за первый рабочий год до истечения шести месяцев работы;»;

15.7. подпункт 51.6.30 изложить в следующей редакции:

«51.6.30. случаи переноса трудового отпуска по просьбе работника;»;

15.8. подпункт 51.6.37 изложить в следующей редакции:

«51.6.37. о разделении отпуска более чем на две части, обстоятельства, при наличии которых допускается отзыв работника из отпуска;»;

15.9. подпункты 51.6.43 и 51.6.44 изложить в следующей редакции:

«51.6.43. перечень категорий работников, которым при равной производительности труда и квалификации отдается преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников;

51.6.44. порядок и условия заключения контрактов, основания расторжения контрактов с работниками;»;

15.10. подпункты 51.6.46 и 51.6.47 изложить в следующей редакции:

«51.6.46. случаи заключения (по истечении срока действия контракта) трудового договора на неопределенный срок;

51.6.47. о письменном предупреждении Сторон друг друга, не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта о решении продолжить или прекратить трудовые отношения;»;

15.11. подпункт 51.6.48 изложить в следующей редакции:

«51.6.48. случаи получения по письменному заявлению работника объяснения нанимателем причин прекращения с ним трудовых отношений;»;

15.12. подпункты 51.6.49 и 51.6.50 изложить в следующей редакции:

«51.6.49. об обязательном включении в контракты дополнительных мер стимулирования труда работников либо заключении с согласия работников трудовых договоров на неопределенный срок — в случае отсутствия денежных средств для обеспечения условий контракта;

51.6.50. условия заключения (продления), расторжения контрактов, трудовых договоров на неопределенный срок с работниками, избранными в профсоюзные органы, не освобожденными от основной работы;»;

15.13. подпункты 51.6.51 и 51.6.56 исключить;

15.14. подпункт 51.6.57 изложить в следующей редакции:

«51.6.57. об одновременном вручении работнику с предупреждением о заключении контракта его проекта;»;

15.15. подпункты 51.6.58 и 51.6.59 исключить;

15.16. подпункт 51.6.60 изложить в следующей редакции:

«51.6.60. о применении гибких форм занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени, надомный труд и др.) в отношении отдельных категорий работников (воспитывающих детей в возрасте до 14 лет и др.);»;

15.17. подпункт 51.6.63 изложить в следующей редакции:

«51.6.63. о выплате выходного пособия при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока действия контракта, в случае если такое решение принято нанимателем с согласия работника, работнику, добросовестно работающему, не допускающему нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины и не имеющему дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, в размере не менее двухнедельного среднего заработка;»;

15.18. из подпункта 51.6.62 слово «производить» исключить.

16. пункт 51 дополнить частью второй следующего содержания:

«Предусматривать в коллективных договорах порядок распространения положений коллективного договора на работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых, не членов профсоюза и др.).».

Министр образования Республики Беларусь

И. В. Карпенко

Председатель Белорусского профессионального союза работников образования и науки

Т. Р. Якубович

**СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ МИНИСТЕРСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ
БЕЛАРУСЬ И БЕЛОРУССКИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ НА 2019—2022 ГОДЫ**

*Подписано 27 февраля 2019 г. и зарегистрировано
Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь
1 апреля 2019 г. № 260*

*Изменения и дополнения подписаны 2 апреля 2020 г. и зарегистрированы
Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь
13 апреля 2020 г. № 282*

1. Настоящее соглашение (далее — Соглашение) заключено между Министерством образования Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников образования и науки в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, Указом Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», другими законодательными актами Республики Беларусь, Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019—2021 годы.

2. Сторонами Соглашения являются Министерство образования Республики Беларусь (далее — Министерство) и Белорусский профессиональный союз работников образования и науки (далее — отраслевой профсоюз) в лице его руководящего органа — Центрального комитета отраслевого профсоюза (далее — ЦК отраслевого профсоюза) (далее — Стороны).

3. Соглашение является нормативным актом, определяет основные направления регулирования социально-трудовых отношений, устанавливает общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики на 2019—2022 годы.

4. Соглашение распространяется на нанимателей — организации, подчиненные Министерству, структурные подразделения областных, Минского городского исполнительных комитетов, осуществляющие государственно-властные полномочия в сфере образования (далее — управления, комитет образования), структурные подразделения исполнительных и распорядительных органов базового и первичного территориальных уровней, осуществляющие государственно-властные полномочия в сфере образования (далее — отделы образования), нанимателей — организации, подчиненные управлениям, комитету, отделам образования (далее — система Министерства), на работников вышеперечисленных организаций, управлений, комитетов, отделов

образования, а также на обучающихся, получающих высшее, среднее специальное, профессионально-техническое и послевузовское образование в дневной форме получения образования в учреждениях образования системы Министерства (далее — обучающиеся) — членов отраслевого профсоюза.

Часть первая пункта 4 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

На государственных служащих действие Соглашения распространяется в части положений, не противоречащих актам законодательства, которые регулируют отношения, связанные с государственной службой в Республике Беларусь.

Министерство признает ЦК отраслевого профсоюза полномочным представителем работников и обучающихся организаций и учреждений образования системы Министерства в коллективных переговорах.

Часть третья пункта 4 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

5. Соглашение служит основой для коллективных переговоров, заключения местных соглашений, коллективных договоров в системе Министерства и является источником регулирования трудовых и связанных с ними отношений.

Нормы и гарантии Соглашения являются обязательными минимальными для всех соответствующих организаций системы Министерства и не могут быть снижены. Местные соглашения, коллективные договоры могут включать дополнительные более высокие, но не ниже установленных Соглашением социальные нормы и гарантии, в том числе за счет внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности организаций системы Министерства, местных бюджетов, спонсоров и других источников, не запрещенных законодательством.

Установленные законодательством, Соглашением полномочия профсоюзных органов не могут быть уменьшены в локальных правовых актах. Делегирование полномочий профсоюзных органов является прерогативой соответствующих вышестоящих профсоюзных органов.

Часть третья пункта 5 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

Порядок участия и учета мнения профсоюзных организаций при решении вопросов работников и обучающихся организаций системы Министерства (согласование с профсоюзными организациями проектов решений, принятие решений с их согласия и (или) на основании их представлений при участии их пред-

ставителей в разработке проектов решений) определяется Соглашением, коллективным договором, приложениями к нему, другими локальными правовыми актами.

Часть четвертая пункта 5 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

Положения местных соглашений, коллективных договоров организаций Министерства, ухудшающие правовое и социально-экономическое положение работников по сравнению с законодательством, Соглашением, являются недействительными и подлежат исключению или приведению в соответствие с законодательством, Соглашением в месячный срок со дня установления несоответствия.

6. В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности.

Письменное требование одной из Сторон о проведении переговоров, о внесении изменений и (или) дополнений в Соглашение рассматривается другой Стороной в двухнедельный срок.

Разногласия Сторон рассматриваются на заседании отраслевого Совета по социальным и трудовым вопросам в системе Министерства (далее — отраслевой Совет). Соглашение подписывается представителями Сторон после одобрения коллегией Министерства и президиумом ЦК отраслевого профсоюза.

Принятые изменения и (или) дополнения в Соглашение оформляются приложением к нему и являются его неотъемлемой частью.

7. Стороны совместно осуществляют систематический анализ, обобщение опыта местных соглашений и коллективных договоров организаций системы Министерства через отраслевой Совет, а также распространяют положительный опыт этой работы.

8. В целях предоставления работникам организаций системы Министерства дополнительных гарантий, обеспечения поддержки и развития учебной, научной, производственной и социальной базы этих организаций за счет средств местных бюджетов целесообразно продолжать практику заключения соглашений между соответствующими местными исполнительными и распорядительными органами и территориальными организациями отраслевого профсоюза.

9. Стороны обязуются принимать необходимые меры для разрешения конфликтных ситуаций путем переговоров на основе взаимного уважения. В случае возникновения коллективных трудовых споров предъявление требований осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством.

10. Министерство и ЦК отраслевого профсоюза рекомендуют организациям системы Министерства, если в них действует несколько профсоюзов, заключать единые коллективные договоры при условии одобрения их на профсоюзных собраниях (конференциях).

11. Учитывая, что обучающиеся не являются работниками организаций системы Министерства и не могут быть субъектами коллективных договоров, Стороны рекомендуют для обеспечения защиты прав и законных социально-экономических интересов обучающихся заключать соглашения между учреждениями образования и профсоюзными организациями обучающихся в качестве приложений к коллективному договору соответствующей организации системы Министерства.

Данные соглашения могут устанавливать для обучающихся дополнительные гарантии, учитывая особенности соответствующей организации системы Министерства, и не могут быть ниже уровня, установленного настоящим Соглашением.

12. Требования о проведении переговоров по заключению Соглашения на следующий период направляются одной из Сторон не позднее чем за два месяца до истечения срока действия Соглашения.

При заключении Соглашения срок ведения коллективных переговоров не может превышать одного месяца.

13. Порядок ведения переговоров определяется Сторонами на заседании отраслевого Совета.

14. Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует до заключения нового Соглашения, но не более трех лет.

С согласия Сторон действие Соглашения может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия Соглашения оформляется дополнительным соглашением к нему.

Часть вторая пункта 14 включена в соответствии с изменениями и дополнениями, подписанными 2 апреля 2020 года.

Стороны совместно реализуют Соглашение в пределах компетенции. Совместная работа Сторон строится на основании утверждаемого ежегодно Плана совместной работы Министерства и ЦК отраслевого профсоюза.

15. Проведение переговоров по заключению местных соглашений и коллективных договоров, внесение изменений и (или) дополнений в них не должно превышать двух месяцев со дня опубликования Соглашения или изменений и (или) дополнений к нему.

16. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации Сторон Соглашения их права и обязанности сохраняются до завершения процесса реорганизации, если иное не установлено законодательством.

За уклонение от участия в переговорах, нарушение или невыполнение обязательств, принятых в соответствии с Соглашением, нарушение законодательства о труде Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством.

17. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами в лице их представителей.

По предложению одной из Сторон отчеты о выполнении Соглашения рассматриваются на расширенном заседании отраслевого Совета по трудовым и социальным вопросам в системе Министерства образования Республики Беларусь, на совместном заседании коллегии Министерства и президиума ЦК отраслевого профсоюза, доводятся до сведения управлений, комитета, отделов образования, организаций системы Министерства, территориальных и первичных организаций отраслевого профсоюза.

18. Министерство представляет Соглашение для регистрации в Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь в месячный срок после подписания его Сторонами, публикует его текст в газете «Настаўніцкая газета», бюллетене «Зборнік нарматыўных дакументаў Міністэрства адукацыі Рэспублікі Беларусь».

19. В целях реализации Соглашения Министерство доводит его текст, изменения и (или) дополнения в него до организаций, подчиненных Министерству, управлений, комитета образования, а ЦК отраслевого профсоюза — до территориальных и первичных организаций отраслевого профсоюза для его реализации.

20. Стороны согласились регулярно освещать в средствах массовой информации, в том числе в своих печатных изданиях, на сайтах промежуточные итоговые результаты выполнения Соглашения.

Стороны признали необходимым проведение аналогичной работы сторонами местных соглашений, коллективных договоров в системе Министерства.

ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

21. Министерство обязуется:

21.1. Совершенствовать типовые штаты и штатные нормативы численности учреждений дошкольного образования.

21.2. Проводить работу с управлениями, комитетом, отделами образования, организациями, подчиненными Министерству:

21.2.1. при введении новых условий оплаты труда, внесении изменений и дополнений в законодательство о труде оперативно доводить их до сведения и для применения в работе;

21.2.2. по мере необходимости разрабатывать и направлять разъяснения по вопросам нормирования и оплаты труда работников системы Министерства;

21.2.3. ежегодно проводить совещания по вопросам оплаты труда работников системы Министерства с участием представителей ЦК, областных, Минского городского комитетов отраслевого профсоюза;

21.2.4. инициировать внесение в квалификационные характеристики педагогических работников изменения в части уточнения квалификационных требований к лицам для занятия должностей педагогических работников;

22. ЦК отраслевого профсоюза обязуется:

22.1. Принимать участие в разработке проектов документов, касающихся условий, организации, нормирования и оплаты труда.

22.2. Оперативно доводить до сведения комитетов отраслевого профсоюза руководящие документы, разъяснения, инструктивные письма и проводить семинары для профсоюзного актива по их изучению.

22.3. По мере необходимости давать разъяснения на страницах газет по актуальным вопросам оплаты, нормирования и условий оплаты труда и доводить их в письменном виде до комитетов отраслевого профсоюза.

22.4. Добиваться установления базовой ставки в размере бюджета прожиточного минимума.

Подпункт 22.4 пункта 22 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

23. Министерство и ЦК отраслевого профсоюза обязуются:

23.1. разработать рекомендации об особенностях регулирования труда педагогических работников;

совершенствовать нормирование продолжительности рабочего времени отдельных категорий педагогических работников.

23.2. Добиваться повышения статуса работников отрасли, в том числе в части:

23.2.1. поэтапного приведения уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников к уровню среднемесячной заработной платы работников в республике, а профессорско-преподавательского состава — в 1,5 раза выше этого уровня;

23.2.2. повышения заработной платы работников организаций системы Министерства, в том числе путем ее совершенствования, а также направления на эти цели средств, сэкономленных в ходе оптимизации бюджетных расходов;

23.2.3. внедрения нормативного финансирования в учреждениях образования;

Подпункт 23.2.3 пункта 23 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

23.2.4. восстановления продолжительности трудовых отпусков работников организаций системы Министерства;

23.2.5. увеличения бюджетных средств на заработную плату;

Подпункт 23.2.5 пункта 23 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

23.2.6. уточнения критериев оценки условий труда отдельных категорий педагогических работников организаций системы Министерства для целей профессионального пенсионного страхования, установленных постановлением Совета Министров Республики Беларусь 9 октября 2008 г. № 1490;

23.2.7. снижения документооборота;

23.2.8. сохранения перечня типов учреждений системы образования и должностей педагогических работников, имеющих право на ежемесячные компенсации расходов на приобретение учебной и методической литературы, предметных журналов и других периодических изданий;

23.2.9. внесения в тарифно-квалификационные характеристики и условия оплаты труда руководителей физического воспитания учреждений образования изменений в части установления квалификационных категорий «Высшая квалификационная категория», «Первая квалификационная категория», «Вторая квалификационная категория» независимо от типа учреждения образования;

23.2.10. внесения изменений в законодательство в части оплаты труда за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим показаниям и другие обстоятельства) в размере 100 % оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности.

Подпункт 23.2.10 пункта 23 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

23.3. Принимать меры к своевременной выплате заработной платы, среднего заработка, сохраняемого за время трудовых отпусков работников, в организациях, подчиненных Министерству, в рамках компетенции — в организациях системы Министерства. Обмениваться оперативной информацией о наличии задолженности по заработной плате.

23.4. Обеспечивать в организациях системы Министерства объективность и широкую гласность в вопросах, касающихся оплаты труда.

24. Стороны пришли к соглашению:

24.1. Все вопросы нормирования, оплаты труда, а также премирования, установления надбавок стимулирующего характера (далее — материальное стимулирование труда) и оказания материальной помощи решаются нанимателем (уполномоченным должностным лицом нанимателя) по согласованию с соответствующим комитетом отраслевого профсоюза.

24.2. Порядок, показатели, условия и размеры премирования, установления надбавок стимулирующего характера, оказания материальной помощи работникам устанавливаются коллективным договором, соответствующими положениями. Они разрабатываются непосредственно в организациях, утверждаются руководителем по согласованию с комитетом отраслевого профсоюза после их одобрения на профсоюзном собрании (профсоюзной конференции) организации или уполномоченным им профсоюзным органом и являются неотъемлемой частью коллективного договора.

Информация о размере направляемых на вышеуказанные цели средств доводится до сведения руководителей и комитетов отраслевого профсоюза организаций системы Министерства.

Для обеспечения гласности и объективности в вопросах распределения средств материального стимулирования труда и средств на оказание материальной помощи целесообразно в организациях системы Министерства создавать комиссии по данным вопросам с обязательным включением в их состав представителей комитетов отраслевого профсоюза.

При распределении надбавок, средств материального стимулирования труда учитывается осуществление учителями, преподавателями и (или) лицами из числа профессорско-преподавательского состава класса руководства, кураторства учебной группой, руководства методическим объединением, наставничества, организационно-воспитательной работы и т. д. в порядке и на условиях, определяемых частями второй и четвертой настоящего подпункта, коллективным договором учреждения образования.

Выплаты из средств материального стимулирования труда и средств на оказание материальной помощи осуществляются на основании приказов нанимателей, согласованных с соответствующими комитетами отраслевого профсоюза.

Рекомендовать нанимателям в коллективных договорах учреждений образования устанавливать ежемесячные выплаты из средств материального стимулирования или внебюджетных средств в размере 2,0 базовые величины работникам, которым присвоены почетные звания «Заслуженный учитель Республики Беларусь», «Заслуженный работник образования Республики Беларусь», «Заслуженный работник физической культуры и спорта Республики Беларусь», «Заслуженный тренер Республики Беларусь», «Заслуженный мастер спорта Республики Беларусь»; награжденным нагрудным знаком Министерства образования «Выдатнік адукацыі», «Отличник профтехобразования», но не более чем за одну государственную награду Республики Беларусь.

Подпункт 24.2 пункта 24 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

24.3. Премирование руководителей организаций, подчиненных управлениям, комитету, отделам образования осуществляется по согласованию с комитетами отраслевого профсоюза, вышестоящими для первичных профсоюзных организаций, в которых эти руководители состоят на профсоюзном учете.

24.4. Использование на стимулирование качественного труда, осуществление определяемых коллективным договором, соглашением дополнительных выплат стимулирующего характера, оказание материальной помощи работникам организаций системы Министерства за счет внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности осуществляются по согласованию с соответствующими комитетами отраслевого профсоюза.

24.5. Размер средств, направляемых на стимулирующие выплаты, определяется ежемесячно. Информация о наличии и размере неиспользованных средств ежемесячно доводится бухгалтерскими службами до сведения руководителей организаций системы Министерства и комитетов отраслевого профсоюза.

Подпункт 24.5 пункта 24 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

24.6. Распределение объема педагогической нагрузки (включая часы педагогической деятельности в части реализации содержания образовательных программ, организационно-воспитательной работы и дополнительного контроля учебной деятельности учащихся) педагогическим работникам производится

руководителем учреждения образования по согласованию с соответствующим комитетом отраслевого профсоюза.

Предварительное распределение объема педагогической нагрузки на предстоящий учебный год осуществляется и доводится до сведения работников до начала трудовых отпусков в летний период.

Нагрузка менее чем на ставку устанавливается с письменного согласия работника, кроме случаев, когда работник по трудовому договору (контракту) принят на условиях неполного рабочего времени.

Режим рабочего времени педагогических работников, которым определяется объем педагогической нагрузки за ставку, устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка и коллективным договором с учетом семейного положения этих работников, состояния их здоровья и т. д. Расписание учебных занятий формируется в соответствии с законодательством, правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором и согласовывается с соответствующим профсоюзным комитетом.

24.7. Порядок распределения объема учебной работы профессорско-преподавательского состава определяется советом учреждения образования по согласованию с соответствующим комитетом отраслевого профсоюза. В коллективный договор могут вноситься предельные нормы объема учебной работы профессорско-преподавательского состава.

В целях дальнейшего повышения качества организации образовательного процесса рекомендовать руководителям учреждений высшего образования при наличии возможности организовывать в установленном порядке замену временно отсутствующих специалистов из числа профессорско-преподавательского состава.

Правила внутреннего трудового распорядка, должностные (рабочие) инструкции, графики работ (сменности), расписания учебных занятий, другие локальные правовые акты согласовываются с соответствующим комитетом отраслевого профсоюза в порядке, установленном коллективным договором.

Часть третья подпункта 24.7 пункта 24 в редакции изменений и дополнений, подпункт 2 апреля 2020 года.

24.8. При наличии финансовых возможностей за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим показаниям и другие обстоятельства) оплата производится в размере 100 % установленного ему оклада, надбавки за работу по

контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности в порядке, определяемом коллективным договором. В случае выполнения работниками в этот период другой работы в соответствии с их функциональными обязанностями заработная плата выплачивается им в полном объеме.

Подпункт 24.8 пункта 24 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

24.9. Руководители организаций системы Министерства устанавливают дополнительные меры стимулирования труда (надбавку к окладу и предоставление дополнительного поощрительного отпуска) при заключении контрактов.

Руководители организаций системы Министерства могут устанавливать иные гарантии работникам из числа выпускников учреждений образования, организаций, реализующих образовательные программы послевузовского образования, получившим профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, послевузовское образование с учетом объема и качества выполняемых работ, проявленной инициативы в первые три года работы, если более длительный срок не предусмотрен коллективным договором.

Подпункт 24.9 пункта 24 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

24.10. Суммы, не выплаченные работнику за прошлые периоды и взысканные в соответствии с законодательством, выплачиваются работнику с учетом их индексации в соответствии с Законом Республики Беларусь «Об индексации доходов населения с учетом инфляции».

24.11. Выплату заработной платы производить регулярно в дни, определенные коллективным договором, трудовым договором, но не реже двух раз в месяц в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь (далее — Трудовой кодекс).

Окончательный расчет за отработанный месяц производить не позднее двух недель следующего месяца. Зарплата, выплаченная с задержками более одного месяца, индексируется в соответствии с законодательством.

Заработная плата, излишне выплаченная работнику нанимателем, в том числе при неправильном применении закона, не может быть взыскана за исключением случаев счетной ошибки.

24.12. Выплату среднего заработка за время трудового отпуска производить не позднее чем за два дня до начала отпуска.

В случае невыплаты работнику в установленный срок заработной платы за время трудового отпуска он имеет право продолжить работу (перенести отпуск), письменно уведомив об этом нанимателя.

24.13. При введении новых условий оплаты труда, невозможности своевременного исчисления заработной платы в новых размерах проводится повышенное авансирование работников по согласованию с соответствующими финансовыми органами с последующим перерасчетом заработной платы.

24.14. Конкретные размеры и порядок выплаты доплаты за особые условия труда работникам организаций системы образования (их подразделений), имеющих специальные классы, группы, классы и группы интегрированного обучения и воспитания, классы и группы для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, регулируются коллективными договорами, а их руководителям — устанавливаются органом, уполномоченным заключать с ними контракт, по согласованию с соответствующим комитетом отраслевого профсоюза.

Подпункт 24.14 пункта 24 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

24.15. Привлечение отдельных работников к работе в государственные праздники, выходные и праздничные дни допускается в случаях, предусмотренных законодательством, местными соглашениями, коллективными договорами, с согласия работника (за исключением случаев, предусмотренных статьей 143 Трудового кодекса) с оформлением приказа руководителя организации системы Министерства, в котором указываются основания привлечения к этой работе, сроки, условия оплаты и (или) предоставления другого дня отдыха в соответствии со статьей 69 Трудового кодекса.

24.16. За нарушение без уважительных причин сроков выплаты заработной платы, установленных коллективными договорами, соглашениями, уполномоченные должностные лица нанимателя несут ответственность в соответствии с законодательством.

Персональная ответственность руководителя организации системы Министерства за несвоевременность выплаты заработной платы работникам предусматривается в трудовом договоре (контракте), заключаемом с ним органом, уполномоченным управлять государственным имуществом.

24.17. Содействовать введению в штатные расписания учреждений дошкольного, общего среднего и дополнительного образования детей и молодежи системы образования, которые имеют статус юридического лица, должностей инспектора по кадрам, юристконсульта, инженера по охране труда.

24.18. В целях обеспечения в учреждениях образования своевременной и в полном объеме замены воспитателей дошкольного образования, воспитателей (далее — воспитатели) в период их временного отсутствия (временная нетрудоспособность, трудовой отпуск, повышение квалификации и др.) педагогические работники могут привлекаться к сверхурочной работе с оплатой в соответствии с законодательством.

На период отсутствия учителей по причине командировки, болезни, направления на курсы повышения квалификации, совмещающих работу с обучением, находящихся в трудовых отпусках в течение учебного года и в других случаях, предусмотренных законодательством, производится их замена. Оплата часов замены производится за фактически проведенные часы на основании приказа руководителя учреждения образования.

24.19. Рекомендовать нанимателям и профсоюзным комитетам постоянно анализировать уровень оплаты труда низкооплачиваемых категорий работников для своевременного принятия соответствующих мер.

24.20. Работа учителей в шестой школьный день планируется в соответствии с планами воспитательной, физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы, расписаниями работы объединений по интересам, спортивных секций, спортивных залов, факультативных, стимулирующих, поддерживающих занятий, консультаций, приказами руководителей.

24.21. Рекомендовать руководителям организаций системы Министерства:

24.21.1. способствовать созданию условий педагогическим работникам для осуществления методической работы и совершенствования научно-методического обеспечения преподавания учебных предметов (учебных дисциплин) и образовательного процесса в целом в порядке, определенном коллективным договором, соглашением и правилами внутреннего трудового распорядка;

24.21.2. устанавливать в порядке, определяемом коллективным договором, соглашением, дополнительные меры социальной защиты (оказание материальной помощи и т. д.) лицам, с которыми не планируется продолжение трудовых отношений при оптимизации сети учреждений образования, численности или штата работников и отсутствии оснований для выплаты выходного пособия.

24.22. Предусматривать в коллективных договорах (соглашениях) перечень категорий работников, для которых рабочий день может быть разделен на отдельные части с перерывами продолжительностью не менее двух часов, включая перерыв для отдыха и питания.

**ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ,
РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

25. Министерство обязуется:

25.1. Проводить консультации для руководителей управлений, комитета, отделов образования, организаций системы Министерства по вопросам законодательства о труде, заключения соглашений, коллективных договоров. Включать соответствующие темы в учебно-программную документацию соответствующих образовательных программ дополнительного образования взрослых.

25.2. Оперативно доводить до сведения руководителей управлений, комитета образования, организаций, подчиненных Министерству, изменения и дополнения, вносимые в нормативные правовые акты о труде, профессиональных союзах, социальном партнерстве.

25.3. При подготовке нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические права работников системы Министерства, вопросы социальной защиты обучающихся, Соглашения, предоставлять возможность ЦК отраслевого профсоюза принимать участие в разработке проектов указанных актов.

25.4. Представлять заблаговременно на рассмотрение для внесения предложений (а в предусмотренных законодательством случаях — для согласования с ЦК отраслевого профсоюза) проекты нормативных правовых актов, вносимых Министерством в Правительство Республики Беларусь, и ведомственных нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников и обучающихся.

При подготовке проектов нормативных правовых актов учитывать положения Соглашения.

Рекомендовать управлениям, комитету, отделам образования, организациям системы Министерства осуществлять аналогичный по отношению к соответствующим органам отраслевого профсоюза порядок подготовки, согласования проектов и издания локальных правовых актов, других правовых актов, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников.

Часть третья подпункта 25.4 пункта 25 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

26. ЦК отраслевого профсоюза обязуется:

26.1. Оказывать помощь профсоюзному активу, управлениям, комитету, отделам образования, организациям системы Министерства в обучении кадров по вопросам законодательства о труде,

профессиональных союзах, об охране труда, о социальном партнерстве, разработке локальных правовых актов, участвовать в совещаниях и семинарах, консультировать по соответствующим вопросам законодательства Республики Беларусь.

Подпункт 26.1 пункта 26 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

26.2. Организовывать и координировать работу правовых и технических инспекций труда отраслевого профсоюза, осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда в организациях системы Министерства. При необходимости информировать Министерство, управления, комитет, отделы образования, нанимателей об итогах проверок. Участвовать в проведении комплексных проверок по соблюдению законодательства о труде, об охране труда совместно с Департаментом государственной инспекции труда.

26.3. Осуществлять защиту прав и законных интересов членов отраслевого профсоюза, консультировать их по вопросам законодательства о труде, давать мотивированные ответы на жалобы, заявления, рассматривать предложения. В соответствии с законодательством по просьбе членов профсоюза обращаться в суд с исковыми заявлениями в защиту их трудовых и социально-экономических прав, представлять в суде их интересы.

26.4. В помощь управления, комитету, отделам образования, руководителям и профсоюзному активу организаций системы Министерства разрабатывать, принимать участие в разработке рекомендаций по вопросам применения законодательства о труде.

26.5. Разрабатывать рекомендации по вопросам применения законодательства о труде, вносить в данные рекомендации изменения и дополнения для использования в работе профактива.

26.6. Принимать участие в экспертизе проектов законов Республики Беларусь, декретов, указов Президента Республики Беларусь, постановлений Правительства Республики Беларусь, приказов, инструктивных писем Министерства по вопросам, затрагивающим трудовые и социально-экономические права и законные интересы работников организаций системы Министерства.

27. Стороны пришли к соглашению:

27.1. Локальные правовые акты по вопросам оплаты, нормирования и охраны труда, трудовых правоотношений и другим вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав работников организаций системы Министерства, принимаются управлениями, комитетом, отделами образования, нанимателями или уполномоченными нанимателя должностными

лицами организаций системы Министерства по согласованию с соответствующими комитетами отраслевого профсоюза.

Подпункт 27.1 пункта 27 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

27.2. Обеспечить возможность участия в семинарах, совещаниях, проводимых одной из Сторон по вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов работников организаций системы Министерства, представителей другой Стороны.

27.3. Систематически проводить встречи представителей отраслевого профсоюза с педагогическими работниками в государственных учреждениях образования «Академия последипломного образования», «Республиканский институт высшей школы», «Республиканский институт профессионального образования», в областных, Минском городском институтах развития образования по вопросам реализации законодательства о труде, об охране труда, социальном партнерстве в системе Министерства. Обеспечивать оперативное информирование работников организаций системы Министерства о принимаемых мерах по улучшению их социально-экономического положения.

27.4. Не реже одного раза в год проводить совместные мониторинги практики применения и соблюдения законодательства о труде, об охране труда, в том числе в части аттестации педагогических работников, в организациях системы Министерства по предложению Сторон с последующим рассмотрением итогов на заседаниях президиума ЦК отраслевого профсоюза с участием соответствующих служб Министерства.

По итогам изучения работниками ЦК отраслевого профсоюза состояния социального партнерства, соблюдения законодательства о труде, об охране труда в организациях системы Министерства соответствующих регионов, учреждениях образования проводить совместные заседания президиума ЦК отраслевого профсоюза и коллегий управлений образования, комитета по образованию, советов учреждений образования.

Установить, что наниматели осуществляют беспрепятственный допуск представителей отраслевого профсоюза в организации системы Министерства для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, об охране труда, профсоюзах, выполнении коллективного договора (соглашения) в форме проверок, мероприятий по наблюдению, анализу, мониторингу, иных формах, не связанных с проведением проверок, и для расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством.

27.5. Совершенствовать порядок проведения аттестации педагогических работников организаций системы Министерства на основе мониторинга практики применения Инструкции о порядке проведения аттестации педагогических работников системы Министерства (кроме педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава учреждений высшего образования) (далее — Инструкция).

Присвоение квалификационных категорий отдельным специалистам организаций системы Министерства (работники культуры, физической культуры и спорта, медицинские работники и др.) осуществляются в соответствии с законодательством.

27.6. Наниматель имеет право в порядке, предусмотренном статьей 32 Трудового кодекса, в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами изменить существенные условия труда работника при продолжении им работы по той же квалификации, должности служащего (профессии рабочего), определенным в трудовом договоре (контракте), по согласованию с комитетом отраслевого профсоюза.

Часть первая подпункта 27.6 пункта 27 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

Изменением существенных условий труда признается изменение системы оплаты труда, режима рабочего времени, включая установление или отмену неполного рабочего времени, изменение объема педагогической работы педагогическим работникам, которым установлены нормы часов педагогической нагрузки за ставку, разряд, изменение гарантий, уменьшение размеров оплаты труда, предложение о заключении контракта с работником, работающим по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, а также других условий, устанавливаемых в соответствии с Трудовым кодексом.

Наниматель обязан предупредить работника об изменении существенных условий труда письменно не позднее чем за один месяц.

Часть вторая подпункта 27.6 пункта 27 включена в соответствии с изменениями и дополнениями, подписанными 2 апреля 2020 года.

Рекомендовать руководителям учреждений образования предупреждать за один месяц педагогических работников, подлежащих обязательной аттестации, о возможном изменении существенных условий труда в случае неподтверждения имеющейся категории по итогам аттестации.

В целях обеспечения прав работников на оперативное рассмотрение индивидуальных трудовых споров признать необхо-

димым создание в организациях системы Министерства комиссий по трудовым спорам.

27.7. Работник имеет право на получение от нанимателя информации, касающейся трудовых и связанных с ними отношений, в том числе на получение по письменному заявлению документов о его работе, заработной плате, предусмотренных законодательством, и в установленные им сроки.

27.8. Наниматели предусматривают в коллективных договорах случаи и (или) основания предоставления гарантий работникам, успешно осваивающим содержание образовательных программ, при получении среднего специального и высшего образования в вечерней или заочной форме получения образования по направлению нанимателя либо в соответствии с заключенными с ними договорами в сфере образования (в соответствии со статьей 59 Кодекса Республики Беларусь об образовании) предоставляются гарантии, предусмотренные статьями 215 и 216 Трудового кодекса; при обучении в учреждениях образования, организациях, реализующих образовательные программы послевузовского образования и дополнительного образования взрослых, в вечерней или заочной форме получения образования, в соответствии со статьей 220¹ Трудового кодекса.

В случае отсутствия оснований, предусмотренных коллективным или трудовым договором, наниматель предоставляет отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью, предусмотренной законодательством о труде.

27.9. Предоставлять трудовой отпуск по желанию работника в летнее или другое удобное время в соответствии с законодательством о труде, а также в других случаях, предусмотренных коллективным или трудовым договором.

27.10. При наличии у работника путевки на санаторно-курортное лечение в течение учебного года в период, не совпадающий с трудовым отпуском, предоставлять ему трудовой отпуск, а в случае его использования — отпуск без сохранения заработной платы.

27.11. Наниматель не вправе принудить работника без его согласия к уходу в отпуск без сохранения заработной платы.

27.12. По письменной просьбе работника (в случаях, указанных в коллективных договорах, соглашениях) наниматель предоставляет ему отпуск по следующим семейно-бытовым причинам продолжительностью, указанной в коллективных договорах, соглашениях:

необходимость прохождения лечения в лечебно-профилактических и оздоровительных учреждениях;

необходимость ухода за больным членом семьи (родители, дети, родные братья, сестры) на основании заключения медицинского учреждения, а также сопровождения его на лечение; смерть члена семьи, близкого родственника;

бракосочетание самого работника, его детей, внуков;

рождение детей, внуков;

а также для работы над диссертацией, для подготовки методических пособий и учебников;

иные случаи, предусмотренные в коллективных договорах, соглашениях.

Беременным женщинам по их желанию предоставляется трудовой отпуск в полном объеме независимо от периода работы перед отпуском по беременности и родам и (или) после него, отпуску по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению предоставляется один дополнительный свободный от работы день. В коллективном договоре, ином локальном правовом акте может предусматриваться оплата при предоставлении указанного дня.

Подпункт 27.12 пункта 27 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

27.13. При формировании делегаций, выезжающих на международные конференции, совещания по вопросам социального статуса педагогических кадров, совершенствования их профессионального мастерства, включать в их состав представителей другой Стороны.

27.14. Проводить по инициативе одной из Сторон двусторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики в системе Министерства; предварительное обсуждение проектов законов, иных нормативных правовых актов в области трудовых, социально-экономических отношений, государственных и отраслевых программ в сфере образования, труда, занятости, социального, пенсионного обеспечения и др.

27.15. По письменной просьбе учителя (преподавателя) учреждения общего среднего, профессионально-технического, среднего специального образования, педагогического работника из числа профессорско-преподавательского состава, учителя учреждения высшего образования, реализующего программы общего среднего образования, по истечении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в период летних кани-

кул нанимателем может быть предоставлен ему отпуск по семейно-бытовым причинам продолжительностью, указанной в коллективных договорах, соглашениях, но не позднее начала нового учебного года (1 сентября).

27.16. Наниматель может с согласия работника при наличии обстоятельств, которые определяются коллективным договором, отзывать работника из трудового отпуска.

Неиспользованная в связи с этим часть отпуска по договоренности между работником и нанимателем предоставляется в течение текущего рабочего года или по желанию работника присоединяется к отпуску за следующий рабочий год либо заменяется денежной компенсацией, если иное не предусмотрено коллективным договором.

27.17. исключен в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

27.18. Перечень категорий работников, которым устанавливаются ненормированный рабочий день и продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день в организациях системы Министерства, являющихся бюджетными организациями, определяется приказом нанимателя по согласованию с профсоюзным комитетом. Продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день устанавливается с учетом необходимости выполнения конкретным работником трудовых обязанностей сверх нормы рабочего времени, а также напряженности и сложности его труда.

Оплата дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день в организациях системы Министерства, предусмотренных частью первой настоящего пункта, производится за счет средств, полученных от приносящей доходы деятельности (если в соответствии с законодательством такие средства остаются в их распоряжении), а при отсутствии указанных средств — за счет средств, предусмотренных в смете организации на оплату труда.

В организациях системы Министерства, не относящихся к организациям, указанным в части первой настоящего пункта, порядок, условия предоставления и продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день определяются коллективным или трудовым договором (контрактом), нанимателем. Установление порядка, условий предоставления и продолжительности отпуска за ненормированный рабочий день нанимателем производится по согласованию с профсоюзным комитетом.

27.19. По уважительным причинам (по семейным обстоятельствам, в связи с болезнью близких родственников и др.),

которые указываются в коллективном договоре, соглашении, или по договоренности между нанимателем и работником трудовой отпуск может быть разделен более чем на две части. При этом одна часть трудового отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

28. Министерство обязуется:

28.1. Не допускать необоснованного сокращения рабочих мест в организациях системы Министерства, а в случае высвобождения педагогических работников принимать меры по организации их переподготовки, созданию новых рабочих мест.

Рекомендовать предусматривать в местных соглашениях меры по переподготовке и трудоустройству кадров, а также меры стимулирования работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по профессиям (должностям), востребованным в организации.

28.2. Уведомлять ЦК отраслевого профсоюза не позднее чем за три месяца о предстоящей ликвидации или реорганизации, полной или частичной приостановке работы подчиненных Министерству организаций, если это повлечет за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда.

При проведении ликвидации или реорганизации проводить переговоры с соответствующими комитетами отраслевого профсоюза в целях выработки согласованной программы мер по соблюдению прав и законных интересов работников.

Рекомендовать управлениям, комитету, отделам образования предусматривать в местных соглашениях аналогичный порядок уведомления соответствующих комитетов отраслевого профсоюза, выработки мер по соблюдению прав и законных интересов работников.

29. ЦК отраслевого профсоюза обязуется:

29.1. Осуществлять контроль за выполнением законодательства о занятости, предоставлением высвобождаемым работникам гарантий и компенсаций.

29.2. Рекомендовать соответствующим комитетам отраслевого профсоюза не снимать с профсоюзного учета работников, высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата работников, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, вплоть до их трудоустройства (но не более одного года).

29.3. Рекомендовать создание в организационных структурах отраслевого профсоюза фондов солидарности для оказания помощи нуждающимся в связи с потерей работы.

29.4. Добиваться включения в местные соглашения и коллективные договоры условий и порядка заключения контрактов с работниками в соответствии с пунктом 31 Соглашения.

30. Стороны обязуются добиваться:

30.1. *исключен в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

30.2. Развития:

30.2.1. сети дошкольных центров развития ребенка;

30.2.2. системы дополнительного образования детей и молодежи в сельских населенных пунктах (агрокотках) в области художественного, технического творчества, биолого-экологической деятельности и спорта;

30.2.3. сети объединений по интересам и других форм дополнительного образования детей и молодежи в учреждениях общего среднего образования.

30.3. Обеспечения в полном объеме планов повышения квалификации и переподготовки педагогических работников, выделения на эти цели необходимых средств, в том числе в части своевременной выплаты командировочных расходов на эти цели.

31. Стороны пришли к соглашению:

31.1. Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4, 6, 7 (кроме абзацев третьего, четвертого и шестого) статьи 42, а также по пункту 3 статьи 47 Трудового кодекса производится с предварительного согласия соответствующего комитета отраслевого профсоюза.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников), 5, 7 (кроме абзацев второго и пятого), 8—11 статьи 42, а также по пунктам 1 и 7 статьи 47 Трудового кодекса производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления соответствующего комитета отраслевого профсоюза.

Подпункт 31.1 пункта 31 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

31.2. При сокращении численности или штата работников предпочтение в оставлении на работе в случае равной произ-

водительности труда и квалификации отдается (помимо категорий, указанных в статье 45 Трудового кодекса и других законодательных актах Республики Беларусь) в порядке перечисления в коллективном договоре работникам: разведенным женщинам, имеющим несовершеннолетних детей; являющимся единственными кормильцами в семье, при наличии двух и более иждивенцев; имеющим длительный непрерывный стаж работы в организации (срок определяется коллективным договором, местным соглашением); получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве; избранным в состав профсоюзных органов; членам комиссий по трудовым спорам; предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления возраста, дающего право на назначение пенсии по возрасту); работникам, совмещающим работу с обучением по востребованным в соответствующих организациях системы Министерства специальностям, другим категориям работников, определенным в коллективных договорах организаций системы Министерства.

31.3. Сокращение классов, групп в течение учебного года, перевод учреждений дошкольного образования на режим работы, влекущий ухудшение условий трудового договора (контракта), сокращение рабочих мест допускаются только после предварительного согласования с соответствующим комитетом отраслевого профсоюза.

31.4. В период срока предупреждения работника о предстоящем высвобождении в связи с сокращением численности или штата работников предоставлять по его письменному заявлению социальный отпуск (один день в неделю) без сохранения заработной платы для самостоятельного поиска работы или с сохранением заработной платы за счет средств от приносящей доходы деятельности в случаях, установленных законодательством, коллективными договорами, местными соглашениями.

Принимать меры к трудоустройству работников, подлежащих увольнению в связи с сокращением численности или штата, ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности содействовать их переобучению.

Часть вторая подпункта 31.4 пункта 31 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

31.5. Предоставлять преимущественное право работникам, уволенным по сокращению штатов, возвращаться в организации системы Министерства при появлении вакансий.

31.6. Заключение контрактов с работниками, работающими по трудовому договору на неопределенный срок, осуществляется в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами при наличии финансовой возможности, обеспечивающей выполнение условий контракта. Работник должен быть письменно предупрежден об изменении существенных условий труда (заключение контракта) не позднее чем за один месяц до заключения контракта. В день предупреждения работнику в письменном виде вручается проект контракта.

Подпункт 31.6 пункта 31 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

31.7. Не заключать контракты с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет (детей-инвалидов до 18 лет), трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, если они не дали согласия на заключение таких контрактов.

31.8. В случае истечения срока контракта в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет наниматель обязан с согласия работника продлить срок действия контракта в пределах максимального срока либо заключить новый контракт на период беременности и до окончания указанных отпусков.

Подпункт 31.8 пункта 31 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

31.9. Заключение новых контрактов, их продление в пределах максимального срока действия с работниками, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если они приступили к работе до и после достижения ребенком возраста трех лет, осуществляется с согласия работника на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет.

Подпункт 31.9 пункта 31 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

31.11. Продлевать, заключать контракты с работниками, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не более пяти лет, с их согласия, не менее чем до достижения указанного возраста с обязательным включением

в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса.

Заключение контрактов с работниками — членами отраслевого профсоюза организаций системы Министерства производится при участии представителя отраслевого профсоюза.

Подпункт 31.11 пункта 31 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

31.12. Заключать новые контракты с работниками, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию и (или) имеющими продолжительный стаж работы по специальности (в отрасли), продолжительность которого определяется в каждой конкретной организации системы Министерства самостоятельно в коллективном договоре, на срок не менее трех лет либо на максимальный срок действия контракта, если это предусмотрено в коллективном договоре организации, с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса.

На меньший срок контракт заключать только с письменного согласия работника.

Подпункт 31.12 пункта 31 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

31.13. Продлевать контракты с работниками, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию и (или) продолжительный стаж работы по специальности (в отрасли), продолжительность которого определяется в каждой конкретной организации системы Министерства самостоятельно в коллективном договоре, на срок до истечения максимального срока действия контракта с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса.

На меньший срок контракт продлевать только с письменного согласия работника.

Подпункт 31.13 пункта 31 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

31.14. Заключать новые контракты с одинокими родителями, не состоящими в браке, опекунами, попечителями, воспитывающими несовершеннолетних детей, находящихся на их иждивении, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, на срок пять лет.

Подпункт 31.14 пункта 31 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

31.15. Установить, что с молодыми специалистами контракты при приеме на работу могут быть заключены с их письменного согласия в пределах максимального срока действия на срок не менее срока обязательной работы по распределению и при направлении на работу. При заключении контрактов обязательно соблюдение условий, предусмотренных абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса.

Подпункт 31.15 пункта 31 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

31.16. Продлевать контракты с работниками, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, на срок до истечения максимального срока действия контракта, с их согласия.

Подпункт 31.16 пункта 31 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

31.17. Сторонам, заключившим контракт, не позднее чем за один месяц до истечения срока его действия письменно предупредить другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения.

31.18. Подпункт 31.18 пункта 31 исключен в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

31.19. Подпункт 31.19 пункта 31 исключен в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

31.20. Подпункт 31.20 пункта 31 исключен в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

31.21. Наниматель при приеме на работу обязан заключить трудовой договор (контракт) с работником и ознакомить его под

роспись с Соглашением, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными правовыми актами, действующими в организации системы Министерства.

Наниматель вправе при приеме на работу гражданина запрашивать характеристику с предыдущих мест работы, которая выдается в течение пяти календарных дней со дня получения соответствующего запроса и подписывается руководителем организации и председателем профсоюзного комитета.

Подпункт 31.21 пункта 31 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

31.22. Рекомендовать нанимателям заключать (по истечении срока действия контракта) с работниками, проработавшими не менее пяти лет на условиях контрактной формы найма, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, с их письменного согласия трудовой договор на неопределенный срок.

Подпункт 31.22 пункта 31 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

31.23. Рекомендовать нанимателям заключать с работниками учреждений образования при их согласии трудовые договоры на неопределенный срок при отсутствии возможности выполнения абзацев второго и третьего пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса.

Подпункт 31.23 пункта 31 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

31.24. Наниматель по просьбе работника в срок, согласованный ими, но не позднее десяти дней со дня подачи работником заявления досрочно расторгает контракт, трудовой договор при наличии обстоятельств, исключающих или значительно затрудняющих продолжение работы: состояние здоровья, назначение пенсии по возрасту, пенсии по инвалидности, пенсии за выслугу лет, пенсии за особые заслуги перед республикой, социальной пенсии, избрание на выборную должность, переезд в другую местность, уход за больными (инвалидами) родственниками, уход за детьми в возрасте до 14 лет, изменение семейного положения, трудоустройство у другого нанимателя на полную ставку, если работник работает на неполную ставку, или с более высоким уровнем оплаты труда, пенсионный возраст, перевод одного из супругов (военнослужащего, лица начальствующего состава Следственного комитета Республики Беларусь, Государственного

комитета судебных экспертиз Республики Беларусь, органов внутренних дел, финансовых расследований Комитета государственного контроля Республики Беларусь, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям), проходящего военную службу (службу) в государственных органах, к новому месту военной службы (службы), зачисление в учреждение образования по дневной форме получения образования, другие случаи, предусмотренные коллективным договором, соглашением.

Подпункт 31.24 пункта 31 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

31.25. Устанавливать работникам, имеющим детей в возрасте до 14 лет, режим гибкого рабочего времени, неполный рабочий день и другое по их инициативе.

31.26. Рекомендовать нанимателям организаций системы Министерства, территориальным организациям отраслевого профсоюза ежегодно проводить мониторинг кадрового обеспечения и потенциала организаций системы Министерства, в том числе возрастного состава, текучести кадров, фактической педагогической нагрузки, дефицита кадров по предметам (специальностям); предусмотреть разработку на территориальном уровне программы развития кадрового потенциала организаций системы Министерства, предусмотрев в ней вопросы определения потребности в педагогических кадрах на перспективу, их подготовки, трудоустройства, профессионального развития, создания необходимых условий труда, содействия занятости работников отрасли, сохранения рабочих мест, трудоустройства и переобучения высвобождаемых работников и т. д.

31.27. В рамках экспериментальной и инновационной деятельности предусматривать дополнительные гарантии для педагогических и руководящих работников, участвующих в экспериментах, в виде надбавок стимулирующего характера, а также необходимое обучение работников.

31.28. Не допускать привлечение работников учреждений образования к выполнению работы, не обусловленной трудовым договором (контрактом), должностными (рабочими) инструкциями.

ОХРАНА ТРУДА

32. Министерство обязуется:

32.1. Продолжить работу по пересмотру, корректировке и утверждению отраслевых нормативных документов по охране труда с учетом изменений и дополнений, внесенных в законодательные акты Республики Беларусь.

32.2. Ежегодно подводить итоги работы управлений (отделов) местных исполнительных и распорядительных органов, организаций системы Министерства по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма и информировать ЦК отраслевого профсоюза.

32.3. Проводить обучение и проверку знаний технических инспекторов труда отраслевого профсоюза в комиссии Министерства по вопросам охраны труда.

32.4. *Подпункт 32.4 пункта 32 исключен в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

33. ЦК отраслевого профсоюза обязуется:

33.1. Принимать непосредственное участие в разработке нормативных актов по охране труда.

33.2. Отстаивать права работников на здоровые и безопасные условия труда, материальные интересы лиц, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, членов их семей.

33.3. Ежегодно подводить итоги республиканского смотроконкурса на лучшую организацию общественного контроля по охране труда.

33.4. Не реже одного раза в год с участием представителя Министерства анализировать состояние производственного травматизма в отрасли, полноту предоставления предусмотренных законодательством компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

33.5. В ходе расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний отстаивать права и законные интересы застрахованных членов отраслевого профсоюза, в том числе в суде в соответствии с пунктом 299 Указа Президента Республики Беларусь от 25 августа 2006 г. № 530 «О страховой деятельности».

33.6. Предъявлять требования о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

33.7. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев.

33.8. Обеспечить выполнение Плана мероприятий отраслевого профсоюза по реализации Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» в редакции Указа Президента Республики Беларусь от 12 октября 2015 г. № 420.

34. Стороны пришли к соглашению:

34.1. Осуществлять в организациях системы Министерства периодический контроль за соблюдением законодательства об охране труда.

34.2. В целях обучения работников управлений, комитета, отделов образования, организаций системы Министерства, профсоюзного актива и пропаганды здоровых и безопасных условий труда продолжать работу по созданию в каждом районе базовых (опорных) организаций.

34.3. Проводить совместные семинары по охране труда представителей управлений, комитета, отделов образования, комитетов отраслевого профсоюза и Департамента государственной инспекции труда.

34.4. Постоянно осуществлять контроль за:

34.4.1. предоставлением компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; при необходимости оказывать нанимателям методическую помощь в организации аттестации рабочих мест по условиям труда;

34.4.2. выдачей работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

34.5. Добиваться выделения денежных средств на мероприятия, направленные на создание здоровых и безопасных условий и охраны труда.

34.6. Осуществлять прием на работу на должности руководителя и специалистов службы охраны труда организации системы Министерства, в том числе инженера по охране труда, в строгом соответствии с квалификационными характеристиками и требованиями Типового положения о службе охраны труда организации, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь.

34.7. Рекомендовать нанимателям:

34.7.1. вводить в штатные расписания организаций системы Министерства должности инженеров по охране труда (службу охраны труда) в соответствии с нормативами, определенными законодательством;

34.7.2. обеспечивать организацию прохождения работниками обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения периодических медосмотров;

Подпункт 34.7.2 пункта 34 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

34.7.3. при несчастном случае с тяжелым либо смертельным исходом, групповом несчастном случае, требующих специального расследования, незамедлительно извещать вышестоящий комитет отраслевого профсоюза с целью обеспечения участия в расследовании данной категории несчастных случаев технических инспекторов труда отраслевого профсоюза;

34.7.4. включать в соглашения, коллективные договоры организаций системы Министерства из средств нанимателя нормы об оказании семье погибшего на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего по вине нанимателя, несчастных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;

работнику, утратившему профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, — единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты профессиональной трудоспособности при наличии средств. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

по согласию сторон коллективного договора — в других случаях, связанных с гибелью, утратой трудоспособности или профессиональным заболеванием работника.

Порядок и условия выплаты материальной помощи определяются коллективным договором;

34.7.5. лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, наниматель выплачивает выходное пособие в размере не менее одного среднемесячного заработка;

Подпункт 34.7.5 пункта 34 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

34.7.6. предусматривать в бюджетной смете расходов организаций системы Министерства средства на реализацию мероприятий по охране труда;

34.7.7. предоставлять каждому работнику при приеме на работу полную и достоверную информацию о состоянии условий и охраны труда на его рабочем месте, о существующих рисках повреждения здоровья, полагающихся ему средствах индиви-

дуальной и коллективной защиты, а также льготах и компенсациях, установленных законодательством;

34.7.8. оказывать содействие в обучении общественных инспекторов по охране труда;

34.7.9. поощрять работников, избранных общественными инспекторами по охране труда, за активную работу по итогам месяца (квартала, года);

Подпункт 34.7.9 пункта 34 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

34.7.10. включать в соглашения, коллективные договоры организаций системы Министерства положение об обязанности работников оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.

34.7.11. применять меры поощрения и материального стимулирования работников за соблюдение требований по охране труда.

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ СИСТЕМЫ МИНИСТЕРСТВА

35. Министерство образования обязуется содействовать организации отдыха, оздоровления и санаторно-курортного лечения работников системы Министерства, в том числе на базе санаториев-профилакториев областных, Минского городского институтов развития образования, студенческих санаториев-профилакториев.

36. ЦК отраслевого профсоюза обязуется:

36.1. Ежегодно анализировать состояние обеспеченности жильем работников организаций системы Министерства и информировать Министерство.

36.2. Способствовать организации оздоровления и санаторно-курортного лечения работников организаций системы Министерства, в том числе на базе организаций УП «Белпрофсоюзкурорт» и ТЭУП «Беларустурист», добиваться предоставления ими скидок для членов отраслевого профсоюза и их детей.

36.3. Оказывать помощь работникам организаций системы Министерства в создании организаций застройщиков с целью улучшения их жилищных условий.

37. Стороны обязуются добиваться:

37.1. Поэтапного увеличения доли расходов бюджетов на финансирование отрасли по отношению к ВВП в размере до 6 %.

Подпункт 37.1 пункта 37 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

37.2. Выделения построенного в агрогородках жилья педагогическим работникам, работающим в сельских населенных пунктах.

38. Стороны пришли к соглашению:

38.1. Председатели комитетов отраслевого профсоюза, их заместители включаются в составы ректоратов, советов организаций системы Министерства, принимают участие в заседаниях, совещаниях по вопросам работников.

Представители комитетов отраслевого профсоюза включаются в составы создаваемых в организациях системы Министерства комиссий, деятельность которых затрагивает права и законные интересы работников.

Представители комитетов отраслевого профсоюза для включения в составы комиссий и иных целей определяются соответствующими профсоюзными органами.

38.2. Учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и распределение жилых помещений производить совместным решением нанимателя и комитета отраслевого профсоюза в соответствии с законодательством. Учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, по месту работы ведут работники, назначенные нанимателем по согласованию с комитетом отраслевого профсоюза. Списки лиц, которым предоставляется жилье, доводятся до сведения коллектива работников.

38.3. Рекомендовать руководителям учреждений образования совместно с комитетами отраслевого профсоюза ежегодно анализировать обеспеченность работников жильем и принимать возможные меры по улучшению их жилищных условий.

38.4. Рекомендовать управлениям, комитету продолжать открытие и развитие санаториев-профилакториев при институтах развития образования, совершенствовать иные формы оздоровления работников.

38.5. Содействовать расширению практики добровольного страхования дополнительной пенсии и медицинских расходов за счет внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации.

Подпункт 38.5 пункта 38 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

38.6. Содействовать организации работы отраслевого физкультурно-спортивного клуба «Буревестник», в том числе в части проведения республиканских отраслевых спартакиад и туристских слетов, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, а также обеспечения участия сборных команд работников организаций системы Министерства в республиканских межотраслевых спартакиадах и туристских слетах, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятиях.

38.7. Наниматели в соответствии с коллективным договором, соглашением создают для работников надлежащие бытовые условия, условия для питания и занятий физической культурой, при наличии возможности проводят мероприятия по удешевлению стоимости питания, организации отдыха, физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы, в том числе в части предоставления в установленном порядке возможности участия работников организаций системы Министерства в отраслевых, межотраслевых спартакиадах, туристских слетах, иных физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятиях, их санаторно-курортного лечения.

38.8. Содействовать закреплению ветеранов отрасли и отраслевого профсоюза за организациями, в которых они работали и с которыми утратили связь, а также проживающих в учреждениях социального обслуживания через установление над ними шефской помощи путем развития волонтерского движения студенческими организациями профсоюза.

38.9. Содействовать организации работы молодежных советов, советов ветеранов труда отрасли и отраслевого профсоюза на республиканском и региональном уровнях, проведению ими мероприятий.

Приглашать ветеранов труда отрасли и отраслевого профсоюза к участию в воспитательных, праздничных мероприятиях, проводимых в соответствующих организациях системы Министерства и организационных структурах отраслевого профсоюза.

38.10. Координировать работу организаций системы Министерства и организационных структур отраслевого профсоюза по ведению ими учета ветеранов труда отрасли и отраслевого профсоюза, оказанию им необходимой помощи.

38.11. Определять в коллективных договорах дополнительные меры социальной поддержки ранее работавших в организации ветеранов отрасли и отраслевого профсоюза.

38.12. Рекомендовать для включения в коллективные договоры (соглашения) нормы по отчислению нанимателями денеж-

ных средств профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей в размере не менее 0,15 процента от суммы средств на оплату труда из внебюджетных средств организации при их наличии.

Подпункт 38.12 пункта 38 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

38.13. Рекомендовать нанимателям осуществлять подвоз работников учреждения образования на работу и обратно школьными автобусами (при наличии в них свободных мест).

**СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ,
ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА МОЛОДЕЖИ**

39. Министерство обязуется содействовать:

39.1. Обеспечению наиболее целесообразного трудоустройства выпускников учреждений высшего, среднего специального образования в организациях системы Министерства.

39.2. Организации отдыха, оздоровления и санаторно-курортного лечения обучающихся, организации их медицинских осмотров.

39.3. Выделению средств на строительство, капитальный ремонт, тепловую модернизацию общежитий обучающихся.

40. ЦК отраслевого профсоюза обязуется:

40.1. Содействовать предоставлению молодежи гарантий, установленных законодательством, Соглашением, льготного порядка пользования культурно-просветительными, физкультурно-оздоровительными организациями и зрелищными учреждениями, оказывать консультационную поддержку по данным вопросам.

40.2. Разрабатывать и обновлять макет соглашения между учреждением образования и профсоюзной организацией обучающихся, методические рекомендации по материальному стимулированию и оказанию материальной помощи обучающимся; учету обучающихся, желающих получить место для проживания в общежитиях государственного учреждения образования, заселению и проживанию обучающихся; организации их санаторно-курортного лечения и оздоровления.

40.3. Осуществлять регулярный общественный контроль за организацией работы по социальной защите обучающихся, в том числе за работой студенческих санаториев-профилакториев, общежитий, пунктов общественного питания организаций системы Министерства.

41. Стороны обязуются добиваться:

41.1. Повышения размера стипендий обучающимся до бюджета прожиточного минимума.

41.2. Расширения круга гарантий обучающимся из стран зарубежья в рамках решения вопроса возможности их регистрации по юридическому адресу учреждения образования.

41.3. Выделения мест для проживания в общежитиях для работающей молодежи организаций системы Министерства.

42. Стороны пришли к соглашению:

42.1. Проводить совместные мероприятия по ознакомлению работающей и учащейся молодежи с законодательством о труде, состоянием и перспективами развития отрасли, Соглашением.

42.2. Рекомендовать организациям системы Министерства и комитетам отраслевого профсоюза содействовать:

42.2.1. выделению работникам организаций системы Министерства из числа молодых специалистов и специалистов с высшим и средним специальным образованием, получивших образование на условиях оплаты и направленных с их согласия на работу, мест в общежитиях организаций, в том числе иных отраслей;

42.2.2. предоставлению дополнительных мер поддержки работающей молодежи, в том числе ученым с учетом характера их научной деятельности, а также оказанию материальной помощи на обустройство.

42.3. Отношения между организацией системы Министерства и обучающимися определяются законодательством Республики Беларусь, уставом учреждения образования, правилами внутреннего распорядка, правилами внутреннего распорядка общежитий, соглашением между учреждением образования и профсоюзной организацией обучающихся, иными локальными правовыми актами.

Подпункт 42.3 пункта 42 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

42.4. Локальные правовые акты по вопросам организации образовательного процесса, социальной защиты и другим вопросам, касающимся их социально-экономических прав, в том числе пропускного режима и работы общежитий, а также правила внутреннего распорядка учреждения образования, правила внутреннего распорядка общежитий, принимаются ректором (директором) организации системы Министерства по согласованию с профсоюзным комитетом обучающихся.

Часть первая подпункта 42.4 пункта 42 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

Председатели профсоюзных комитетов обучающихся, их заместители включаются в состав ректоратов, советов учреждений образования, принимают участие в заседаниях, совещаниях по вопросам обучающихся.

Представители профсоюзных комитетов обучающихся, в том числе обучающиеся, включаются в составы советов структурных подразделений и комиссий организаций системы Министерства, деятельность которых затрагивает права и законные интересы обучающихся, и обладают всеми правами членов этих советов и комиссий. Представители профсоюзных комитетов обучающихся для включения в составы комиссий и иных целей определяются соответствующими профсоюзными органами.

42.5. Изменение условий, затрагивающих социально-экономические права и законные интересы обучающихся, производится с предварительного согласия соответствующих профсоюзных комитетов обучающихся.

42.6. Решение вопросов осуществления обучения по индивидуальным учебным планам в пределах содержания образовательных программ осуществляется в порядке, определенном законодательством, Соглашением, локальными правовыми актами с учетом мнения профсоюзного комитета обучающихся.

Подпункт 42.6 пункта 42 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

42.7. Не допускать отчисления обучающихся — членов отраслевого профсоюза, привлечения их к дисциплинарной ответственности без согласования с профсоюзными комитетами обучающихся.

42.8. Руководитель или уполномоченное им должностное лицо обязаны при зачислении обучающегося ознакомить его под роспись с уставом, лицензией на образовательную деятельность, Соглашением, соглашением между учреждением образования и профсоюзной организацией обучающихся, правилами внутреннего распорядка и иными локальными правовыми актами, действующими в организации системы Министерства.

Подпункт 42.8 пункта 42 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

42.9. Ведение учета обучающихся, желающих получить места для проживания в общежитии государственного учреждения образования (далее — общежитие), заключение с ними договоров найма жилого помещения государственного жилищного фонда осуществляются уполномоченными должностными лицами организации системы Министерства с участием представи-

телей профсоюзного комитета обучающихся в соответствии с положением, являющимся приложением к соглашению между учреждением образования и профсоюзной организацией обучающихся.

Принятие на учет (снятие с учета) обучающихся, желающих получить места для проживания в общежитии, распределение мест для проживания в общежитии между структурными подразделениями учреждения образования, предоставление их обучающимся осуществляются совместным решением руководителя учреждения образования, уполномоченного им руководителем структурного подразделения и профсоюзного комитета обучающихся в соответствии с вышеуказанным положением. Списки лиц, которым предоставляются места для проживания в общежитии, доводятся до сведения обучающихся до окончания учебного года, предшествующего учебному году, на который выделяется жилая площадь.

Аналогично распределяются места для проживания в общежитиях, предоставляемые учреждениям образования в иных организациях.

При отсутствии возможности выделения мест для проживания в общежитии обучающимся выплачивается компенсация и (или) материальная помощь в соответствии с законодательством на основании приказа ректора (директора) при наличии совместного решения ректора (директора) учреждения образования и профсоюзного комитета обучающихся о постановке на учет обучающихся, желающих получить места для проживания в общежитии, в порядке, определенном положением, являющимся приложением к соглашению между учреждением образования и профсоюзной организацией обучающихся, или ректором (директором) по согласованию с профсоюзным комитетом обучающихся, его президиумом.

42.10. Учет своевременности внесения обучающимися платы за пользование общежитиями, начисление пени ведутся уполномоченным работником организации системы Министерства.

42.11. Продолжить заселение иногородних обучающихся в общежития организаций независимо от их ведомственной подчиненности. Проводить эту работу через местные исполнительные и распорядительные органы.

42.12. Рассматривать вопросы предоставления скидок со сформированной стоимости обучения, перевода на обучение за счет средств республиканского (местных) бюджета при участии соответствующих профсоюзных комитетов обучающихся.

42.13. Решение вопросов установления всех видов стипендий, надбавок обучающимся, оказания материальной помощи осуществляется при участии и по согласованию с профсоюзными комитетами обучающихся.

Порядок использования средств, направляемых из республиканского или местных бюджетов на установление обучающимся надбавок к стипендиям за успехи в учебе, научной и общественной работе и оказание материальной помощи, в том числе при необходимости порядок распределения этих средств между факультетами, отделениями, другими подразделениями учреждения образования, утверждения нормативов создания фонда надбавок к стипендиям и фонда материальной помощи определяется соответствующими положениями, являющимися приложениями к соглашению между учреждением образования и профсоюзной организацией обучающихся.

Ведение учета обучающихся для целей назначения социальных и специальных стипендий осуществляется уполномоченными работниками организаций системы Министерства и соответствующими профсоюзными комитетами обучающихся совместно в порядке, определенном локальными правовыми актами.

Часть третья подпункта 42.13 пункта 42 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

Рекомендовать учреждениям образования определять в коллективных договорах, соглашениях, локальных правовых актах минимальный перечень оснований для:

назначения социальной стипендии обучающимся, находящимся в тяжелом материальном положении и утратившим право на получение учебной стипендии по результатам текущей (итоговой) аттестации за семестр (полугодие);

оказания материальной помощи обучающимся за счет средств республиканского бюджета и местных бюджетов, а также на платной основе.

Часть четвертая подпункта 42.13 пункта 42 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

Решение вопросов назначения социальной стипендии обучающимся, находящимся в тяжелом материальном положении и утратившим право на получение учебной стипендии по результатам текущей (итоговой) аттестации за семестр (полугодие), и оказания материальной помощи обучающимся, находящимся в тяжелом материальном положении, принимается руководителем учреждения образования по согласованию с проф-

союзным комитетом обучающихся (его президиумом) и комитетом ОО «БРСМ» в порядке, определяемом коллективным договором, соглашением, на основании ходатайства обучающегося. Конкретный размер материальной помощи определяется с учетом материального положения обучающегося.

Рекомендовать руководителям учреждений образования использовать в полном объеме средства, предусмотренные на установление стипендий, надбавок к стипендиям за успехи в учебе, научной и общественной работе, оказание материальной помощи.

42.14. Установление надбавок обучающимся за особые успехи в учебе, общественной и научной работе и оказание материальной помощи из средств стипендиального фонда и оказание материальной помощи из средств превышения доходов над расходами, получаемых от приносящей доходы деятельности, осуществляются приказом ректора (директора) организации системы Министерства на основании представления профсоюзного комитета обучающихся и комитета ОО «БРСМ» в соответствии с положениями, являющимися приложениями к соглашению между учреждением образования и профсоюзной организацией обучающихся.

42.15. Содействовать вторичной занятости обучающихся. Установить, что прием на работу обучающихся в очной форме получения образования осуществляется на общих основаниях с оформлением трудовых книжек в установленном законодательством порядке.

42.16. Ведение учета обучающихся в очной форме получения образования, нуждающихся в санаторно-курортном лечении, оздоровлении, осуществляется уполномоченными работниками организации системы Министерства и соответствующим профсоюзным комитетом обучающихся совместно, а распределение путевок — с учетом представлений профсоюзного комитета обучающихся.

42.17. Использование внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, на осуществление определяемых коллективным договором, соглашением дополнительных выплат стимулирующего характера, оказание материальной помощи обучающимся организаций системы Министерства производится по согласованию с соответствующими профсоюзными комитетами обучающихся.

42.18. Руководители учреждений образования создают условия для питания обучающихся в соответствии с коллективным

договором, соглашением, при наличии возможности проводят мероприятия по удешевлению стоимости питания.

42.19. Совместно разрабатывать национальный доклад «Положение молодежи в Республике Беларусь».

ПРАВОВЫЕ ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗА И ЕГО ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

43. Министерство обязуется:

43.1. Предоставлять ЦК отраслевого профсоюза информацию, которая необходима для ведения коллективных переговоров, реализации прав отраслевого профсоюза по защите трудовых и социально-экономических прав и законных интересов работников организаций системы Министерства.

43.2. Рассматривать по представлению ЦК отраслевого профсоюза обоснованные критические замечания и предложения, высказанные членами отраслевого профсоюза в ходе профсоюзных собраний, конференций, встреч в коллективах организаций системы Министерства, по итогам проверок, проведенных профсоюзными органами.

Принимать в установленном порядке необходимые меры.

44. ЦК отраслевого профсоюза обязуется:

44.1. Проводить обучение профсоюзных кадров и актива по вопросам законодательства о труде, об охране труда, реализации Соглашения.

44.2. Осуществлять за счет профсоюзных средств профсоюзные выплаты обучающимся за высокие достижения в учебе и активное участие в жизни профсоюзной организации.

44.3. Оказывать материальную помощь остро нуждающимся членам отраслевого профсоюза из профсоюзного бюджета в установленном порядке в соответствии с утвержденными сметами, как правило, на основании личного заявления члена отраслевого профсоюза.

45. Стороны пришли к соглашению:

45.1. Проводить согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзных организаций в организациях системы Министерства.

45.2. Использовать отраслевые и местные информационные системы для информирования о деятельности Сторон по выполнению Соглашения, содействовать созданию в организациях системы Министерства условий для обеспечения гласности в деятельности комитетов отраслевого профсоюза.

Руководителям организаций системы Министерства обеспечивать предоставление профсоюзным органам отраслевого проф-

союза для осуществления их уставной деятельности информации по оплате труда работников, кадровому составу, для проведения мониторинга по применению контрактной формы найма и другой необходимой информации, затрагивающей вопросы трудовых и связанных с ними отношений, стипендиальному обеспечению обучающихся.

45.3. Предоставлять профсоюзным активистам, не освобожденным от основной работы, возможность для участия в работе съездов, конференций, пленумов, иных уставных мероприятий, краткосрочной профсоюзной учебы, мероприятий, включенных в план совместной работы Министерства и ЦК отраслевого профсоюза, с сохранением среднего заработка, в необходимых случаях командированием в соответствии с законодательством на условиях, предусмотренных коллективным договором, и время для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников. В отдельных случаях расходы по направлению профсоюзных активистов для участия в вышеуказанных мероприятиях осуществляются за счет средств профсоюзного бюджета на основании решений соответствующих вышестоящих профсоюзных органов.

Работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах, после окончания срока их полномочий в выборном профсоюзном органе предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии с согласия работника — другая равноценная работа (должность).

45.4. Сохранять средний заработок на весь период коллективных переговоров за работниками, участвующими в них от имени профсоюзной организации.

45.5. Предоставлять возможность лицам, уполномоченным комитетом отраслевого профсоюза, осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда.

45.6. Учитывать при поощрении профсоюзных активистов ведомственными наградами Министерства наличие Почетной грамоты ЦК отраслевого профсоюза.

45.7. Рекомендовать нанимателям устанавливать работникам, избранным председателями первичных профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы и выполняющим работу на общественных началах, стимулирующие выплаты:

за содействие работникам в вопросах защиты их трудовых и социально-экономических прав и интересов, охраны труда,

пропаганду здорового образа жизни, организацию досуга членов коллектива работников и создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе — 30 % оклада по основной работе;

достигшим 100 % членства в организации, при выполнении общественной работы в интересах коллектива — в размере 50 % оклада по основной работе.

Поощрять из профсоюзного бюджета и средств материального стимулирования труда наиболее отличившихся профсоюзных активистов и членов профсоюза.

Подпункт 45.7 пункта 45 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

45.8. Обеспечивать организацию безналичного перечисления профсоюзных взносов по личным заявлениям работников — членов отраслевого профсоюза — в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов», Уставом отраслевого профсоюза в размерах, установленных его руководящими органами, одновременно с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банка, на счета профсоюзных органов.

45.9. Предоставлять организационным структурам отраслевого профсоюза на основании коллективных договоров, соглашений, действующих в организациях всех форм собственности системы Министерства, помещения, транспортные средства, средства связи и создавать другие условия для осуществления их деятельности в соответствии с Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Указом Президента Республики Беларусь от 29 марта 2012 г. № 150 «О вопросах аренды и безвозмездного пользования имуществом».

45.10. Расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4, 6, 7 (кроме абзацев третьего, четвертого и шестого) статьи 42, по пункту 3 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлекать к дисциплинарной ответственности лиц, избранных в состав комитетов отраслевого профсоюза организаций системы Министерства и не освобожденных от основной работы, с письменного согласия соответствующего комитета отраслевого профсоюза, а председателей комитетов

отраслевого профсоюза — только с согласия вышестоящего профсоюзного органа.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников), 5, 7 (кроме абзацев второго и пятого), 8—11 статьи 42, а также по пунктам 1 и 7 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, указанных в части первой настоящего пункта, производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления соответствующего комитета отраслевого профсоюза.

Подпункт 45.10 пункта 45 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

45.11. Расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4, 6, 7 (кроме абзацев третьего, четвертого и шестого) статьи 42, по пункту 3 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлекать к дисциплинарной ответственности лиц, избранных в районные, городские, областные, Центральный комитеты отраслевого профсоюза и не освобожденных от работы, помимо соблюдения общего порядка увольнения, с письменного согласия профсоюзного органа, членом которого они избраны.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников), 5, 7 (кроме абзацев второго и пятого), 8—11 статьи 42, а также по пунктам 1 и 7 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, указанных в части первой настоящего пункта, производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления соответствующего комитета отраслевого профсоюза.

Подпункт 45.11 пункта 45 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

45.12. Расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4, 6, 7 (кроме абзацев третьего, четвертого и шестого) статьи 42, по пункту 3 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлекать к дисциплинарной ответственности лиц, представителей отраслевого профсоюза, участвующих в ра-

боте комиссий по трудовым спорам, членов отраслевого профсоюза, уполномоченных вести переговоры по коллективным договорам, а также общественных инспекторов по охране труда и контролю за соблюдением законодательства о труде с согласия соответствующего комитета отраслевого профсоюза.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников), 5, 7 (кроме абзацев второго и пятого), 8—11 статьи 42, а также по пунктам 1 и 7 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, указанных в части первой настоящего пункта, производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления соответствующего комитета отраслевого профсоюза.

Подпункт 45.12 пункта 45 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

45.13. Не заключать контракты с работниками, работающими по трудовому договору на неопределенный срок, избранными в состав профсоюзных органов, во время срока их полномочий и в течение двух лет после переизбрания без их согласия.

Часть первая подпункта 45.13 пункта 45 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

В случае избрания в состав профсоюзных органов работников, переведенных на контрактную форму найма и не освобожденных от основной работы, по истечении срока действия контрактов с их согласия заключать или продлевать контракты на время срока их полномочий и, как правило, в течение двух лет после переизбрания.

45.14. Не допускать увольнение по инициативе нанимателя лиц, избравшихся в состав профсоюзных органов, в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации организации системы Министерства или совершения работником виновных действий, за которые законодательством предусмотрена возможность увольнения. В этих случаях увольнение производится в порядке и по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом.

45.15. Допускать отчисление из организаций системы Министерства, привлечение к дисциплинарной ответственности обучающихся, избранных в состав профкомов и профбюро, профгруппоргов только с предварительного согласия соответствующего профсоюзного комитета обучающихся, а избранных в составы вышестоящих профсоюзных органов — с предварительного согласия соответствующих профсоюзных органов.

45.16. Освобожденные (штатные) профсоюзные работники первичных профсоюзных организаций являются равноправными членами коллектива работников соответствующей организации системы Министерства и пользуются всеми правами и гарантиями наравне с ними.

45.17. Рекомендовать ректорам (директорам) организаций системы образования предоставлять председателям профсоюзных комитетов обучающихся, их заместителям право на проживание в студенческом общежитии на срок выполнения полномочий.

СОХРАНЕНИЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРИВАТИЗАЦИИ

46. Стороны пришли к соглашению:

46.1. При изменении формы собственности и преобразования в процессе приватизации организаций системы Министерства проводятся предварительные переговоры с соответствующими комитетами отраслевого профсоюза с целью достижения общего согласия в вопросах, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и законные интересы коллектива работников.

46.2. Изменение подчиненности, отчуждение имущества, закрепленного за организацией системы Министерства, допускаются с уведомления соответствующего комитета отраслевого профсоюза.

47. ЦК отраслевого профсоюза обязуется:

47.1. Участвовать в обсуждении проблем приватизации в отрасли, ее целесообразности, отстаивать при этом интересы коллективов работников — членов отраслевого профсоюза.

47.2. Вносить предложения, обеспечивающие социально-экономические и правовые гарантии коллективам работников при изменении форм собственности.

47.3. Осуществлять общественный контроль за проведением приватизации, не допускать принятия необоснованных решений и принудительной приватизации.

ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ И КОНТРОЛЬ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

48. Каждая из Сторон, подписавших Соглашение, несет ответственность за своевременное и полное его выполнение в пределах своих полномочий и обязательств.

49. Министерство обязуется в процессе осуществления контроля за деятельностью управлений, комитета, отделов Министерства, организаций системы Министерства анализировать ход выполнения Соглашения.

50. ЦК отраслевого профсоюза обязуется:

50.1. Изучать практику социального партнерства в регионах, реализацию Соглашения через местные соглашения и коллективные договоры, анализировать проекты соглашений между управлениями образования областных, комитетом по образованию Минского городского исполнительных комитетов и областными, Минской городской организациями отраслевого профсоюза, коллективных договоров учреждений высшего образования системы Министерства, изменений и дополнений в них на соответствие настоящему Соглашению.

50.2. Периодически проводить прямые линии по вопросам реализации Соглашения в педагогических и профсоюзных изданиях.

51. Стороны пришли к соглашению:

51.1. Контроль за ходом выполнения Соглашения и разрешение разногласий, возникающих при его исполнении, осуществляет отраслевой Совет, которому Сторонами предоставляется вся необходимая для реализации его полномочий информация.

Ход выполнения Соглашения рассматривать на заседании отраслевого Совета, а итоги выполнения, утверждение соглашения, изменений и (или) дополнений в настоящее Соглашение — на совместном заседании коллегии Министерства и президиума ЦК отраслевого профсоюза.

51.2. Обеспечивать участие представителей Сторон в работе своих коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, связанных с его содержанием и исполнением.

Предоставлять другой Стороне полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях и нормативных правовых актах, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников.

Представления Сторон о недостатках в выполнении Соглашения рассматриваются в двухнедельный срок и даются мотивированные ответы в письменной форме.

Рекомендовать управлениям, комитету, отделам образования осуществлять аналогичный по отношению к соответствующим органам отраслевого профсоюза порядок предоставления полной, достоверной, своевременной информации о принимаемых решениях, правовых и локальных актах, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников образования.

Часть четвертая подпункта 51.2 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

51.3. Принимать меры дисциплинарной ответственности к виновным в невыполнении обязательств Соглашения либо уклоняющимся от участия в переговорах.

51.4. Лица, виновные в невыполнении обязательств, предусмотренных Соглашением:

лишаются надбавок к окладам, премий, других персональных выплат;

привлекаются к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством о труде.

О нарушении условий Соглашения Сторона направляет информацию другой Стороне, которая сообщает о принятых мерах в месячный срок со дня ее поступления.

51.5. Считать Соглашение основой для заключения коллективных договоров и местных соглашений.

Сроки ведения коллективных переговоров по их заключению не могут превышать одного месяца.

Проекты соглашений между управлениями образования областных, комитетом по образованию Минского городского исполнительных комитетов и областными, Минской городской организациями отраслевого профсоюза, коллективных договоров учреждений высшего образования системы Министерства, изменений и дополнений в них направляются до их подписания Сторонами в ЦК отраслевого профсоюза для сведения в срок, позволяющий провести анализ их содержания на соответствие настоящему Соглашению.

51.6. В целях содействия реализации трудовых и социально-экономических интересов работников, в том числе предоставления работникам более льготных условий, чем это предусмотрено законодательством, укрепления трудовой дисциплины и повышения ответственности работников в части соблюдения установленных законодательством требований по охране труда, Стороны рекомендуют включать в коллективные договоры следующие положения:

51.6.1. режим работы учреждения;

51.6.2. порядок распределения объемов педагогической нагрузки (учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, аккомпаниаторов, концертмейстеров, музыкальных руководителей, культурорганизаторов), объемов учебной работы профессорско-преподавательского состава;

51.6.3. сроки выплаты заработной платы (не реже двух раз в месяц);

51.6.4. види поощрений за успіхи в труді, участь в культурно-масових, спортивних і інших заходах і порядок їх застосування;

51.6.5. об удешевленні вартості путівок в дитячі оздоровчі табори для дітей працівників організацій галузі при наявності фінансових можливостей;

Підпункт 51.6.5 пункту 51 в редакції змін і доповнень, підписаних 2 квітня 2020 року.

51.6.6. положення про матеріальне стимулювання праці працівників (преміювання і встановлення надбавок) з вказанням джерел, показників, умов, конкретних розмірів, строків виплати і механізму прийняття рішення;

51.6.7. порядок і джерела надання матеріальної допомоги працівникам;

Підпункт 51.6.7 пункту 51 в редакції змін і доповнень, підписаних 2 квітня 2020 року.

51.6.8. розміри і порядок виплати доплати за особливі умови праці працівникам;

Підпункт 51.6.8 пункту 51 в редакції змін і доповнень, підписаних 2 квітня 2020 року.

51.6.9. розміри і порядок встановлення надбавки за характер праці педагогічним працівникам;

Підпункт 51.6.9 пункту 51 в редакції змін і доповнень, підписаних 2 квітня 2020 року.

51.6.10. перелік категорій працівників, яким встановлюється гнучкий режим робочого часу;

51.6.11. перелік категорій працівників, яким встановлюється сумарований рахунок робочого часу;

51.6.12. перелік професій робітників і посадових осіб, для яких вводиться робочий день з розподілом зміни на окремі частини з перервою в роботі понад дві години;

Підпункт 51.6.12 пункту 51 в редакції змін і доповнень, підписаних 2 квітня 2020 року.

51.6.13. план заходів по охороні праці;

51.6.14. перелік робочих місць за професіями робітників і посадових осіб, на яких працюють по результатам атестації підтверджено право на додатковий відпуск за роботу з шкідливими і (або) небезпечними умовами праці;

Підпункт 51.6.14 пункту 51 в редакції змін і доповнень, підписаних 2 квітня 2020 року.

51.6.15. перелік робочих місць за професіями робітників і посадових осіб, на яких працюють по результатам

аттестации подтверждено право на сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

Подпункт 51.6.15 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

51.6.16. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

Подпункт 51.6.16 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

51.6.17. перечень профессий рабочих и должностей служащих, имеющих право на бесплатное обеспечение молоком при работе с вредными веществами в профилактических целях;

Подпункт 51.6.17 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

51.6.18. перечень профессий рабочих и должностей служащих, которым бесплатно выделяются средства индивидуальной защиты по установленным нормам;

Подпункт 51.6.18 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

51.6.19. перечень профессий рабочих и должностей служащих, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, дающих право на обеспечение смывающими и обезвреживающими средствами;

Подпункт 51.6.19 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

51.6.20. перечень профессий рабочих и должностей служащих, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам;

Подпункт 51.6.20 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

51.6.21. перечень структурных подразделений учреждения образования, которые должны обеспечиваться медицинскими аптечками для оказания первой помощи при несчастных случаях;

51.6.22. в случае реорганизации предприятий путем выделения из их структуры вспомогательных служб и производств и создания на их базе дочерних (унитарных) предприятий, при сокращении численности или штата работники головной (базовой) организации пользуются преимущественным правом трудо-

устройства в созданное дочернее (унитарное) предприятие, а работники дочернего (унитарного) предприятия — в головную (базовую) организацию;

51.6.23. перечень категорий работников, которым устанавливается дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день;

Подпункт 51.6.23 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

51.6.24. случаи расторжения трудового договора, контракта по инициативе нанимателя с согласия или предварительного уведомления соответствующего комитета отраслевого профсоюза;

Подпункт 51.6.24 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

51.6.25. случаи расторжения трудового договора, заключения на неопределенный срок, при которых трудовой договор может быть расторгнут до истечения срока предупреждения;

Подпункт 51.6.25 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

51.6.26. порядок участия комитета отраслевого профсоюза в заключении контрактов с работниками;

51.6.27. случаи, указанные в подпункте 31.24 настоящего Соглашения, и иные, при которых наниматель по просьбе работника расторгает контракт досрочно;

Подпункт 51.6.27 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

51.6.28. случаи предоставления работникам по их желанию трудовых отпусков за первый рабочий год до истечения шести месяцев работы;

Подпункт 51.6.28 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

51.6.29. случаи, порядок и сроки предоставления социальных отпусков;

51.6.30. случаи переноса трудового отпуска по просьбе работника;

Подпункт 51.6.30 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

51.6.31. правовые гарантии деятельности отраслевого профсоюза и профсоюзного актива;

51.6.32. материальные условия для деятельности комитетов отраслевого профсоюза, которые обеспечивают наниматели (предоставление и содержание помещений, оргтехники, канцтоваров, бумаги, средств связи, в необходимых случаях транспортных средств и др.);

51.6.33. порядок уплаты профсоюзных членских взносов одновременно с выплатой зарплаты путем безналичных расчетов централизованными бухгалтериями при областных, городских и районных управлениях (отделах) местных исполнительных и распорядительных органов, а также бухгалтериями организаций системы Министерства по форме:

/ _____ / % на расчетный счет профкома (рай(гор)кома) № _____ в _____ отделении банка; _____ % на расчетный счет обкома отраслевого профсоюза № _____ в _____ отделении банка;

51.6.34. персональный состав примирительных комиссий на случай возникновения коллективных трудовых споров;

51.6.35. порядок, условия предоставления всем работникам, отдельным их категориям (по специальностям, видам производств, структурных подразделений) поощрительных отпусков;

51.6.36. случаи переноса, продления трудового отпуска работников;

51.6.37. о разделении отпуска более чем на две части, обстоятельства, при наличии которых допускается отзыв работника из отпуска;

Подпункт 51.6.37 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

51.6.38. условия, порядок предоставления работникам социальных отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более тридцати календарных дней;

51.6.39. условия, порядок предоставления дополнительных гарантий отдельным категориям работников, в том числе молодежи, имеющим детей, инвалидам и т. д., а также ветеранам труда отрасли и отраслевого профсоюза;

51.6.40. согласование с профсоюзным комитетом локальных нормативных правовых актов по вопросам оплаты, нормирования и охраны труда, трудовых правоотношений и другим вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав работников;

51.6.41. порядок изменения существенных условий труда;

51.6.42. гарантии работникам при получении первого, второго высшего, среднего специального образования;

51.6.43. перечень категорий работников, которым при равной производительности труда и квалификации отдается преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников;

Подпункт 51.6.43 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

51.6.44. порядок и условия заключения контрактов, основания расторжения контрактов с работниками;

Подпункт 51.6.44 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

51.6.45. особенности заключения, продления и расторжения контрактов с отдельными категориями работников;

51.6.46. случаи заключения (по истечении срока действия контракта) трудового договора на неопределенный срок;

Подпункт 51.6.46 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

51.6.47. о письменном предупреждении Сторон друг друга, не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта о решении продолжить или прекратить трудовые отношения;

Подпункт 51.6.47 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

51.6.48. случаи получения по письменному заявлению работника объяснения нанимателем причин прекращения с ним трудовых отношений;

Подпункт 51.6.48 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

51.6.49. об обязательном включении в контракты дополнительных мер стимулирования труда работников либо заключении с согласия работников трудовых договоров на неопределенный срок — в случае отсутствия денежных средств для обеспечения условий контракта;

Подпункт 51.6.49 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

51.6.50. условия заключения (продления), расторжения контрактов, трудовых договоров на неопределенный срок с работниками, избранными в профсоюзные органы, не освобожденными от основной работы;

Подпункт 51.6.50 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

51.6.51. *исключен в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

51.6.52. оказание финансовой поддержки любительским коллективам художественного творчества, имеющим звание «заслуженный», наименование «народный» и «образцовый»;

51.6.53. развитие в организациях института наставничества;

51.6.54. установление случаев ограниченной материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю;

51.6.55. перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми могут заключаться письменные договоры о полной материальной ответственности;

51.6.56. *исключен в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

51.6.57. об одновременном вручении работнику с предупреждением о заключении контракта его проекта;

Подпункт 51.6.57 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

51.6.58. *исключен в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

51.6.59. *исключен в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

51.6.60. о применении гибких форм занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени, надомный труд и др.) в отношении отдельных категорий работников (воспитывающих детей в возрасте до 14 лет и др.);

Подпункт 51.6.60 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

51.6.61. предоставление работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, отпуска в летнее или другое удобное для них время;

51.6.62. установление и изменение норм труда с участием профсоюзного комитета;

Подпункт 51.6.62 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

51.6.63. о выплате выходного пособия при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока действия контракта, в случае если такое решение принято нанимателем с согласия работника, работнику, добросовестно работающему, не допускающему нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины и не имеющему дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, в размере не менее двухнедельного среднего заработка;

Подпункт 51.6.63 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

51.6.64. сохранение гарантий, предусмотренных для работников организации коллективными договорами, освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным на выборные должности профсоюзного органа в организации.

51.7. Проводить разъяснительную работу в организациях системы Министерства о перспективах развития образования, экономических, правовых проблемах и путях их решения, об основных направлениях кадровой политики с целью предупреждения социальной напряженности, укрепления дисциплины и порядка в коллективах работников.

51. Действие коллективных договоров распространяется на работников, от имени которых они не заключались (вновь принятых, не членов профсоюза и др.), если они выразят согласие на это в письменной форме.

Предусматривать в коллективных договорах порядок распространения положений коллективного договора на работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых, не членов профсоюза и др.).

Часть вторая пункта 51 дополнена в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.

52. Предусматривать в коллективных договорах, соглашениях конкретные меры ответственности за невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств, принятых в коллективных договорах, соглашениях.

53. Выполнение коллективного договора контролируется его Сторонами. Проверки проводятся не менее двух раз в год с составлением акта.

Руководитель и председатель комитета отраслевого профсоюза организации системы Министерства отчитываются о выполнении коллективного договора на собрании (конференции) коллектива работников не реже двух раз в год.

54. Лица, виновные в невыполнении (нарушении) условий коллективного договора, могут быть полностью или частично лишены премии, привлечены к дисциплинарной ответственности.

Представления о нарушении условий коллективного договора Сторонами направляются в порядке подчиненности в вышестоящие органы Сторон, которые должны информировать соответствующие Сторону и коллектив работников о принятых мерах в месячный срок.

**Министр образования
Республики Беларусь**

И. В. Карпенко

**Председатель Белорусского
профессионального союза
работников образования и науки**

Т. Р. Якубович